

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Penelitian ini bersifat riset deskriptif. Riset deskriptif disini adalah untuk mendefinisikan dan mengumpulkan fakta-fakta yang berkaitan dengan faktor-faktor yang akan diteliti yakni indikator dari *good governance* yaitu : transparansi, akuntabilitas, keadilan, partisipasi serta indikator dari kinerja yaitu : motivasi, kepuasan kerja, waktu penyelesaian.

3.2 Metode dan Teknik Pengambilan Sampel

Sampel penelitian adalah seluruh pemeriksa BPK Perwakilan Lampung. Penelitian ini merupakan penelitian sensus terhadap 57 orang pemeriksa di BPK Perwakilan Lampung. Tabel 4 berikut ini menyajikan definisi operasional variabel, indikator dan skala pengukuran.

Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Pengukuran
Transparansi	Keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengemukakan informasi materiil dan relevan mengenai organisasi.(Streers; 2008: 45)	<ul style="list-style-type: none">• Struktur organisasi jelas.• Lakip dilaporkan secara terbuka• Rapat pengambilan keputusan• Keterbukaan informasi	Likert Scale

Tabel 4. Definisi Operasional Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Pengukuran
Akuntabilitas	Kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban sehingga pengelolaan organisasi secara efektif. (Streers; 2008: 45)	<ul style="list-style-type: none"> • Tugas dan tanggung jawab • Hasil kerja tepat waktu • Pengawasan pimpinan • Indikator kinerja 	<i>Likert Scale</i>
Keadilan	Keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak stakeholder yang timbul berdasarkan perjanjian dan perundangan yang berlaku. (Streers; 2008: 46)	<ul style="list-style-type: none"> • Penempatan pegawai • Hak pegawai • Konsistensi aturan • Kesempatan sama 	<i>Likert Scale</i>
Partisipasi	Peran pegawai dalam melaksanakan kegiatan yang menjadi tanggung jawab organisasi. (Streers; 2008: 47)	<ul style="list-style-type: none"> • Usul dalam rapat • Diklat penjenjangan • Pemberdayaan pegawai • Tanggapan atas saran 	<i>Likert Scale</i>
Motivasi	Kekuatan (energi) seseorang yang dapat menimbulkan tingkat persistensi dan entusiasmenya dalam melaksanakan suatu kegiatan, baik yang bersumber dari dalam diri individu itu sendiri (motivasi intrinsik) maupun dari luar individu (motivasi ekstrinsik). (Streers; 2008: 48)	<ul style="list-style-type: none"> • Gaji • Insentif • Peran pimpinan • Kesempatan cuti 	<i>Likert Scale</i>

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Pengukuran
Kepuasan Kerja	Kondisi dimana anggota organisasi merasa nyaman dengan suasana, sarana dan prasarana yang dalam suatu organisasi. (Streers; 2008: 48)	<ul style="list-style-type: none"> • Suasana kantor • Keterlibatan pegawai • Kerjasama antar pegawai • Sarana dan prasarana 	<i>Likert Scale</i>
Hasil Kerja	Perbandingan antara output yang dihasilkan dengan sumber daya yang digunakan. (Streers; 2008: 48)	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil kerja • Beban kerja • Kontribusi pegawai • Efektifitas dan efisiensi 	<i>Likert Scale</i>

3.3 Analisis

3.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji coba kuesioner terlebih dahulu dilakukan terhadap 30 responden. Uji ini dimaksudkan untuk mengetahui tingkat validitas dan reliabilitas kuesioner. *Validitas* merupakan ukuran yang menunjukkan tingkat kevalidan suatu instrumen/kuesioner. Pertama-tama yang dikerjakan oleh peneliti adalah menganalisa unsur-unsur apa yang menjadi bagian dari variabel tersebut. kemudian dilihat isi dan makna dari komponen-komponen tersebut, serta diberi alat ukur yang digunakan untuk mengukur variabel tersebut. Uji validitas menggunakan alat analisis faktor.

Reliabilitas adalah indeks yang menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur dapat dipercaya atau dapat diandalkan (Singarimbun, 1995; 97).

Untuk mengetahui apakah alat ukur reliable atau tidak, diuji dengan menggunakan metode *Alpha Cronbach*. Sebuah instrumen dianggap telah memiliki tingkat keandalan yang dapat diterima, jika nilai koefisien reliabilitas yang terukur adalah lebih besar atau sama dengan 0,6 (Sekaran, 2000; 116).

3.3.2 Alat Analisis

Alat analisis yang digunakan dalam tesis ini adalah:

1. Faktor analisis, alat ini digunakan untuk mengelompokan indicator-indikator kedalam variabel penelitian.
2. Regresi linear berganda dengan model sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + b_4 X_4 + e_t$$

Keterangan:

- Y = kinerja
- X1 = transparansi
- X2 = akuntabilitas
- X3 = keadilan
- X4 = partisipasi

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan pengujian:

- a. Uji Fisher (F) digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya. Kriteria pengujiannya sebagai berikut:

$H_0 : \beta_i = 0$ maka : H_0 diterima

$H_0 : \beta_i \neq 0$ maka : H_a diterima

b. Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikatnya. Kriteria pengujian sebagai berikut:

Ho : $\alpha_i = 0$ maka : Ho diterima

Ho : $\alpha_i \neq 0$ maka : Ha diterima