

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa penerapan prinsip-prinsip *good governance* dapat meningkatkan kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Lampung dapat diterima.

Faktor yang memiliki pengaruh terbesar adalah partisipasi kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Lampung yaitu sebesar 47,3%. Faktor kedua dengan pengaruh terbesar adalah keadilan yaitu sebesar 30,6%. Faktor ketiga yaitu akuntabilitas sebesar 20,9% dan faktor yang memiliki pengaruh terkecil adalah faktor transparansi sebesar 18,8%.

5.2 Saran

BPK Perwakilan Lampung perlu mempertahankan partisipasi pegawainya dalam proses penyelesaian pekerjaan. Hal-hal yang dapat dilakukan melalui pemberian kesempatan bagi para pegawainya mengembangkan kemampuannya melalui proses pendidikan dan pelatihan, baik yang bersifat pendidikan penjenjangan maupun kesempatan untuk memperoleh pendidikan formal yang lebih tinggi.

BPK Perwakilan Lampung perlu meningkatkan transparansi dengan melakukan penempatan pegawai berdasarkan struktur organisasi yang ada. Artinya pegawai yang ditempatkan harus sesuai dengan kriteria dan persyaratan yang ditetapkan. Hal lain yang perlu ditingkatkan adalah dengan keterbukaan informasi yang ada baik mengenai prestasi kerja setiap pegawai maupun kinerja pimpinan. Keterbukaan ini akan menyebabkan meningkatnya semangat berkompetisi diantara pegawai, yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja BPK Perwakilan Lampung.

Penelitian lanjutan disarankan dengan menambah variabel penelitian seperti kualitas pekerjaan dan menggunakan alat analisis *structural equation model* (SEM) sehingga yang mampu mendeteksi tidak hanya pengaruh antar variabel tetapi juga bias membedakan antar kelompok variabel.