

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berhubungan dengan kinerja staf pada Bagian Perekonomian Sekretarian Daerah Kabupaten Lampung Tengah dengan nilai sebesar 83,2%. Hubungan tersebut bernilai positif, artinya apabila kepuasan kerja mengalami peningkatan maka kinerja staf pada Bagian Perekonomian Sekretarian Daerah Kabupaten Lampung Tengah juga akan mengalami peningkatan.
2. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{Tabel}$  dengan perbandingan  $6.374 > 1.725$ , artinya hubungan kepuasan kerja dengan kinerja staf pada Bagian Perekonomian Sekretarian Daerah Kabupaten Lampung Tengah adalah signifikan.

### B. Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada Kepala Bagian Perekonomian Sekretarian Daerah Kabupaten Lampung Tengah untuk terus meningkatkan kepuasan kerja para staf, pada aspek menciptakan suasana kerja di dalam kantor yang mendukung pelaksanaan tugas sehari-hari. Hal ini dapat dilakukan dengan cara menambah kelengkapan fasilitas kantor yang dapat menunjang peningkatan kinerja,

misalnya melengkapi sarana dan prasarana kerja, seperti komputer, faksimili dan akses internet.

2. Disarankan kepada Kepala Bagian Bagian Perekonomian Sekretarian Daerah Kabupaten Lampung Tengah untuk terus meningkatkan kepuasan kerja para staf, pada aspek sifat pekerjaan di kantor yang bervariasi. Hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan tugas dan tanggungjawab yang dapat meningkatkan koordinasi, baik sesama rekan kerja maupun atasan, sehingga terjalin kerjasama dan interaksi yang baik dalam rangka menunjang upaya pencapaian tujuan organisasi.