

ABSTRAK

PENGARUH OTONOMI KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA SEKRETARIS DESA DI KABUPATEN TANGGAMUS

Oleh:

Riski Khoerul Ikhwan

Kinerja merupakan bagian yang sangat penting dalam suatu organisasi, dimana organisasi umumnya menginginkan anggotanya untuk bekerja secara bersungguh-sungguh untuk mencapai hasil kerja yang baik. Kinerja pada dasarnya mencakup hal-hal seperti sikap mental dan perilaku yang selalu berpandangan bahwa pekerjaan yang sekarang harus lebih baik dibandingkan dengan pekerjaan yang sebelumnya dilakukan. Banyak faktor yang dapat memengaruhi kinerja pegawai dalam sebuah organisasi, diantaranya adalah otonomi kerja dan beban kerja. Penelitian ini menguji pengaruh otonomi kerja dan beban kerja terhadap kinerja. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 172 orang yang tersebar pada Sekretaris Desa di Kabupaten Tanggamus. Penelitian ini menggunakan teknik atau model analisis regresi linear berganda dengan bantuan *software* SPSS 25. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh otonomi kerja, dan beban kerja terhadap kinerja Sekretaris Desa di Kabupaten Tanggamus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa otonomi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sedangkan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Otonomi Kerja, Beban Kerja, Kinerja, Sekretaris Desa

ABSTRACT

INFLUENCE OF WORK AUTONOMY AND WORKLOAD ON THE PERFORMANCE OF THE VILLAGE SECRETARY IN TANGGAMUS DISTRICT

By:

Riski Khoerul Ikhwan

Performance is a very important part of an organization, where organizations generally want their members to work seriously to achieve good work results. Performance basically includes things such as mental attitudes and behavior that always hold the view that the current job must be better than the work previously done. Many factors can influence employee performance in an organization, including work autonomy and workload. This research examines the influence of work autonomy and workload on performance. Sampling in this study used a probability sampling technique with a total of 172 samples distributed among village secretaries in Tanggamus Regency. This research uses multiple linear regression analysis techniques or models with the help of SPSS 25 software. The aim of this research is to determine the effect of work autonomy and workload on the performance of village secretaries in Tanggamus Regency. The research results show that work autonomy has a positive and significant effect on performance, while workload has a negative and significant effect on performance.

Keywords: *Work Autonomy, Workload, Performance, Village Secretary*