V. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan bagi Badan Pusat Statistik Provinsi Lampung.

5.1 Kesimpulan

1. Hubungan yang terjadi antara variabel disiplin kerja dengan variabel kinerja pegawai yaitu sebesar 0,737 dimana (r) positif (r>0), yang artinya terdapat hubungan yang positif antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai, nilai koefisien korelasi sebesar 0,737 terletak diantara interpretasi 0,60 – 0,799, yang artinya hubungan yang terjadi antara variabel disiplin kerja dengan variabel kinerja pegawai adalah hubungannya kuat.

2. Hasil perhitungan uji t didapat nilai t_{hitung} adalah 9,113 kemudian nilai t_{hitung} akan dibandingkan dengan nilai t_{tabel} pada dk = n – 2 = 70 pada derajat kesalahan 5% adalah 1,994. Dengan demikian berarti nilai t_{hitung} (9,113) > nilai t_{tabel} (1,994), maka dasar pengambilan keputusan yaitu dengan membandingkan t_{hitung} dengan $t_{tabel.}$ Berdasarkan hasil pengujian tersebut maka dapat disimpulkan terdapat hubugan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Provinsi Lampung.

5.2 Saran

1. Kepada pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Lampung hendaknya terus meningkatkan disiplin kerja selama ini, meningkatkan kedisiplinan dapat mendorong pegawai untuk dapat melaksanakan tugas-tugas dengan baik dan terarah. Hal yang perlu diperhatikan adalah faktor kedisiplinan pegawai dalam waktu pulang kerja yang ditentukan oleh instansi oleh sebab itu perlu dilakukan upaya peningkatan kesadaran pegawai untuk mematuhi peraturan jam pulang kerja yang ditetapkan oleh instansi.

2. Pegawai juga hendaknya meningkatkan kinerja, khususnya dalam hal meningkatkan pengerjaan tugas yang diberikan dari pimpinan agar pengerjaan tugas cepat dapat dilaporkan sesuai waktu yang telah ditetapkan. Untuk mengantisipasi pengerjaan tugas yang tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan maka instansi perlu melakukan ketegasan disiplin waktu dalam mengerjakan tugas yaitu dengan memberi sanksi pegawai agar selalu dapat meningkatkan kinerja pegawainya.