

## V. SIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pemberian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung, dengan perbandingan nilai  $t_{Hitung} > t_{Tabel}$  yaitu  $6.224 > 1.667$ .
2. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung, dengan perbandingan nilai  $t_{Hitung} > t_{Tabel}$  yaitu  $11.405 > 1.667$ .
3. Pemberian kompensasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung, dengan perbandingan nilai  $F_{hitung} > F_{Tabel}$  yaitu  $24.47 > 3,15$ .

### B. Saran

Saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pimpinan PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung untuk semakin meningkatkan kompensasi kepada karyawan, khususnya pada aspek pemberian penghargaan kepada para karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi. Pemberian penghargaan tersebut

diharapkan mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan sesuai dengan bidang pekerjaannya masing-masing.

2. Karyawan PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung disarankan untuk meningkatkan komitmen organisasi, khususnya pada aspek kesediaan untuk mengorbankan waktu dan pikiran demi kemajuan perusahaan. Hal ini diharapkan dapat memberikan kontribusi secara optimal kepada perusahaan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan.
3. Karyawan PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung disarankan memberikan kontribusi pekerjaan yang baik bagi perusahaan, sehingga akan secara optimal dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi.