

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT ASURANSI PURNA
ARTANUGRAHA DI BANDAR LAMPUNG**

(Skripsi)

Oleh

RIRIN HERMANOVITA



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG
2012**

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT ASURANSI PURNA ARTANUGRAHA DI BANDAR LAMPUNG

**Oleh
RIRIN HERMANOVITA**

Kepuasan kerja karyawan pada dasarnya merupakan hal yang bersifat individual. Setiap individu akan memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai-nilai yang berlaku pada dirinya. Hal tersebut disebabkan karena adanya perbedaan pada masing-masing individu. Kepuasan kerja karyawan berkaitan dengan adanya kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan dan komitmen organisasi yang dimiliki karyawan terhadap perusahaan. Permasalahan penelitian ini adalah: (1) Bagaimanakah pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Artanugraha Cabang Bandar Lampung? (2) Bagaimanakah pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Artanugraha Cabang Bandar Lampung? (3) Bagaimanakah pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Artanugraha Cabang Bandar Lampung?

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Artanugraha Cabang Bandar Lampung. (2) Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Artanugraha Cabang Bandar Lampung. (3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Artanugraha Cabang Bandar Lampung.

Metode penelitian ini menggunakan penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Sampel penelitian adalah seluruh karyawan PT Asuransi Purna Artanugraha Cabang Bandar Lampung yang berjumlah 33 orang. Analisis data dilakukan dengan Rumus Regresi Linier Ganda.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Pemberian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Artanugraha Bandar Lampung, dengan perbandingan nilai $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ yaitu $2.097 > 1.697$. (2) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Artanugraha Bandar Lampung, dengan perbandingan nilai $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ yaitu $4.216 > 1.697$. (3) Pemberian kompensasi dan komitmen

organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung, dengan perbandingan nilai $F_{hitung} > F_{Tabel}$ yaitu $23.761 > 3.32$.

Saran dalam penelitian ini adalah: (1) Disarankan kepada pimpinan PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung untuk semakin meningkatkan kompensasi kepada karyawan, khususnya pada aspek pemberian penghargaan kepada para karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi. (2) Karyawan PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung disarankan untuk meningkatkan komitmen organisasi, khususnya pada aspek kesediaan untuk mengorbankan waktu dan pikiran demi kemajuan perusahaan. Hal ini diharapkan dapat memberikan kontribusi secara optimal kepada perusahaan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. (3) Karyawan PT Asuransi Purna Arthanugraha Bandar Lampung disarankan untuk memberikan kontribusi pekerjaan yang baik bagi perusahaan, sehingga akan secara optimal dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi.

Kata Kunci: Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja