

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan analisis perhitungan, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan mengenai pengaruh pelaksanaan program kesejahteraan terhadap Semangat kerja karyawan pada PT Wahana Pasir Sakti Cabang Lampung dapat diterima. Pernyataan ini didasari oleh :

1. Hasil uji regresi linear sederhana melalui program *SPSS 13.0 for Windows*, didapatkan persamaan regresi sederhana yaitu sebesar  $Y = 8,171 + 0,676 X$ . Hal ini menunjukkan bahwa program kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai Beta 0,676 dan nilai sig 0,000 .
2. Hasil uji hipotesis, pelaksanaan program kesejahteraan (X) berpengaruh positif terhadap Semangat kerja karyawan (Y) pada PT Wahana Pasir Sakti Cabang Lampung. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung (9,075) > t tabel (1.662) yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

3. Hasil penelitian dengan menggunakan kuesioner, diketahui bahwa indikator yang paling dominan dalam pelaksanaan program kesejahteraan yang diberikan kepada karyawan PT Wahana Pasir Sakti Cabang Lampung adalah pemberian program jamsostek dengan nilai rata-rata yang paling besar yaitu 378 sedangkan pada penyediaan fasilitas yang berupa koperasi dan kantin merupakan indikator yang paling rendah karena memiliki nilai rata-rata yang paling kecil yaitu 293.
  
4. Hasil penelitian dengan menggunakan kuesioner, diketahui bahwa indikator yang paling dominan dalam semangat kerja karyawan pada PT Wahana Pasir Sakti cabang Lampung adalah pada faktor tingkat absensi, pada pertanyaan yang berupa selalu menaati jam masuk kantor dan jam pulang kantor dengan nilai rata-rata yang paling besar yaitu 355 sedangkan pada faktor kegelisahan dan tuntutan yang berupa Saya melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan kemampuan saya merupakan indikator yang paling rendah karena memiliki nilai rata-rata yang paling kecil yaitu 269.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil-hasil yang diperoleh untuk mengetahui pelaksanaan program kesejahteraan yang diberikan PT Wahana Pasir Sakti Cabang Lampung kepada karyawannya, penulis ingin memberikan saran yang sekiranya akan berguna bagi pihak perusahaan dalam menjalankan usahanya untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Adapun saran yang ingin disampaikan adalah sebagai berikut :

1. PT Wahana Pasir Sakti Cabang Lampung perlu memperbaiki dan meningkatkan penyediaan fasilitas koperas dan kantini untuk memberikan kemudahan bagi karyawan untuk mendapatkan kebutuhan pokok , kebutuhan sehari-hari dan kebutuhan dalam bekerja , dan juga memperbaiki manajemen koperasi simpan pinjam pada perusahaan.
2. PT Wahana Pasir Sakti harus lebih selektif dalam penempatan kerja karyawan , agar keahlian karyawan dapat tersalurkan pada pekerjaan dengan demikian karyawan dapat melaksanakan tugasnya dengan optimal.