

## **ABSTRAK**

### **KINERJA GURU ERA *SOCIETY* 5.0**

Oleh

**NUR RIDHA UTAMI**

Kinerja guru era *society* 5.0 menjadi suatu tantangan bagi guru di Indonesia untuk meningkatkan kualitasnya. Masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja guru era *society* 5.0 di sekolah dasar negeri Kota Bandar Lampung. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *managerial skills* dan *self-efficacy* terhadap kinerja guru era *society* 5.0 melalui budaya organisasi. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian *ex post facto*. Populasi pada penelitian ini berjumlah 3359 guru di Kota Bandar Lampung dengan sampel berjumlah 354 guru sebagai responden penelitian pada SD Negeri Kota Bandar Lampung. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan *managerial skills* dan *self-efficacy* terhadap kinerja guru era *society* 5.0 melalui budaya organisasi. Pengaruh langsung *managerial skills* terhadap budaya organisasi adalah signifikan, namun pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja guru era *society* 5.0 tidak signifikan. Pengaruh tertinggi adalah pengaruh *self-efficacy* terhadap budaya organisasi sebesar 0,176.

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja guru, *managerial skills*, *self-efficacy*, *society* 5.0