

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Bagian ini akan membahas beberapa hal yang berkaitan dengan kesimpulan dan saran. Pembahasan secara rinci beberapa sub bab tersebut dikemukakan sebagai berikut.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Ada Pengaruh yang positif dan signifikan Kompetensi guru terhadap kinerja pada Guru Sertifikasi SMP Sub rayon 01 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2013/2014. Dengan kata lain, jika kompetensi yang dimiliki guru tinggi maka kinerja guru akan meningkat. Sebaliknya, jika kompetensi yang dimiliki rendah maka kinerja guru pun akan rendah.
2. Ada Pengaruh yang positif dan signifikan Sarana Belajar terhadap Kinerja pada Guru Sertifikasi SMP Sub rayon 01 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2013/2014. Dengan kata lain, jika sarana belajar yang tersedia

memadai maka kinerja guru akan meningkat. Sebaliknya, jika sarana belajar yang tersedia kurang memadai maka kinerja guru pun akan rendah.

3. Ada Pengaruh yang positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pada Guru Sertifikasi SMP Sub rayon 01 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2013/2014. Dengan kata lain, jika motivasi kerja yang dimiliki guru tinggi maka kinerja guru akan meningkat. Sebaliknya, jika motivasi kerja yang dimiliki guru rendah maka kinerja guru pun akan rendah.
4. Ada Pengaruh yang positif dan signifikan kompetensi guru, sarana belajar dan motivasi kerja terhadap kinerja pada Guru Sertifikasi SMP Sub rayon 01 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2013/2014. Jika kompetensi yang dimiliki guru tinggi, kemudian sarana belajar yang tersedia memadai, dan motivasi kerja guru tinggi, maka kinerja guru akan meningkat. Sebaliknya, Jika kompetensi yang dimiliki guru rendah, kemudian sarana belajar kurang memadai, dan motivasi kerja guru rendah, maka kinerja guru pun akan rendah.

A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kompetensi Guru, Sarana Belajar dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Guru Serifikasi SMP Sub rayon 01 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2013/2014”, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut.

1. Hendaknya keterampilan mengajar guru ditingkatkan untuk mengoptimalkan keberhasilan guru dalam mengajar.

2. Hendaknya kepatuhan guru akan tata tertib lebih ditingkatkan untuk mengoptimalkan kedisiplinan dalam mengajar.
3. Hendaknya hubungan antar guru dan siswa ditingkatkan untuk mengoptimalkan kegiatan belajar mengajar agar berjalan lancar.
4. Hendaknya fasilitas belajar lebih dilengkapi untuk mengoptimalkan proses belajar mengajar di sekolah.