

## ABSTRAK

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PRINGSEWU)

Oleh

Okta Fara Dila

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pringsewu. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 110 responden, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *probably sampling* dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana (*simple random sampling*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dengan tingkat signifikansi sebesar 5% ( $\alpha = 0,05$ ) sebesar  $0,000 < 0,05$  dan  $t_{hitung}$  (8,048)  $> t_{tabel}$  (1,982), sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan variabel kerjasama tim dengan tingkat signifikansi sebesar 5% ( $\alpha = 0,05$ ) sebesar  $0,036 < 0,05$  dan  $t_{hitung}$  (2,128)  $> t_{tabel}$  (1,982), sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel kerjasama tim berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Adapun saran dari penelitian ini adalah mampu membentuk dan meningkatkan budaya organisasi yang ada dengan menghindari kegiatan konfrontrasi dalam pekerjaan. Untuk meningkatkan kerjasama tim dengan saling meningkatkan dan menciptakan visi organisasi kolektif sehingga setiap pegawai bekerja untuk tujuan organisasi secara bersama-sama.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Kerjasama Tim, Kinerja**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY AT THE REGIONAL SECRETARIAT OF PRINGSEWU REGENCY)**

**By:**

**Okta Fara Dila**

*The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and teamwork on the performance of employees of the Regional Secretariat of Pringsewu Regency. This research is a quantitative study with a sample size of 110 respondents, while the sampling technique uses the probably sampling method using a simple random sampling technique. The results of this study indicate that the organizational culture variable with a significance level of 5% ( $\alpha = 0.05$ ) is  $0.000 < 0.05$  and  $(8.048) > (1.982)$ , so it can be concluded that partially the organizational culture variable has a positive and significant effect on employee performance. While the teamwork variable with a significance level of 5% ( $\alpha = 0.05$ ) is  $0.036 < 0.05$  and  $(2.128) > (1.982)$ , so it can be concluded that partially the teamwork variable has a positive and significant effect on employee performance. The suggestions from this research are to be able to shape and improve the existing organizational culture by avoiding conflicting activities at work. To improve teamwork by improving each other and creating a collective organizational vision so that every employee works for organizational goals together.*

**Keywords: Organizational Culture, Teamwork, Performance**