

## ABSTRAK

### IMPLEMENTASI SISTEM TALENT POOL SEBAGAI STRATEGI PEMERINTAH KOTA PAGAR ALAM UNTUK MEWUJUDKAN PROFESIONALISME KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA

Oleh

MONICA OKTAVIANI

Mewujudkan tata keola Pemerintah daerah yang menjamin ketersediaan pegawai negeri sipil yang profesional perlu adanya pengelolaan sumber daya manusia yang terencana dan terukur melalui manajemen talenta (*Talent Pool*). Maka Pemerintah Kota Pagar Alam telah mengeluarkan Peraturan Wali Kota Pagar Alam No 24 Tahun 2021 tentang Kebijakan Penyelenggaraan Sistem Talent Pool Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Pagar Alam, sebagai Upaya untuk mewujudkan tata keola pemerintahan daerah yang baik dan menjamin ketersediaan pegawai negeri sipil yang profesional.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana implementasi sistem *Talent pool* sebagai strategi pemerintah kota Pagar Alam untuk mewujudkan profesionalisme kinerja aparatur sipil negara? (2) Apakah faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam implementasi sistem *Talent pool* sebagai strategi pemerintah kota Pagar Alam untuk mewujudkan profesionalisme kinerja aparatur sipil negara? Pendekatan masalah yang digunakan adalah normatif dan empiris. Pengumpulan data dilakukan dengan studi lapangan dan studi Pustaka. Analisis data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Implementasi Sistem *Talent pool* sebagai strategi pemerintah kota Pagar Alam untuk mewujudkan profesionalisme kinerja aparatur sipil negara, pemerintah kota pagaram mengikuti rangkaian acara yang di selenggarakan pada Badan Regional VII Badan Kepegawaain Negara (BKN) Palembang dengan mengirimkan 9 (Sembilan) orang peserta. Namun, peraturan Wali kota ini belum dapat terealisasikan secara penuh dan maksimal di lingkungan pemerintah Kota Pagar Alam. (2) Faktor-faktor yang menghambat Implementasi Sistem *Talent pool* di lingkup pemerintah kota Pagar Alam adalah kurangnya partisipasi sumber daya manusia dan faktor anggaran yang belum teranggarkan sepenuhnya.

**Kata Kunci: Implementasi, Sistem Talent Pool, Manajemen Kepegawaian**

## ABSTRACT

### THE IMPLEMENTATION OF THE TALENT POOL SYSTEM AS A STRATEGY OF THE PAGAR ALAM CITY GOVERNMENT TO REALIZE THE PROFESSIONALISM OF THE PERFORMANCE OF THE STATE CIVIL APPARATUS

By  
MONICA OKTAVIANI

Realizing local government governance that ensures the availability of professional civil servants requires planned and measurable human resource management through talent management (*Talent Pool*). Therefore, the Pagar Alam City Government has issued Pagar Alam Mayor Regulation No. 24 of 2021 concerning the Policy for Implementing the Civil Servant Talent Pool System within the Pagar Alam City Government, as an effort to realize good local governance and ensure the availability of professional civil servants.

The problems in this research are: (1) How is the implementation of the *Talent pool system* as a strategy of the Pagar Alam city government to realize the professionalism of the performance of the state civil apparatus? (2) What are the inhibiting factors in the implementation of the *Talent pool system* as a strategy of the Pagar Alam city government to realize the professionalism of the performance of the state civil apparatus? The problem approach used is normative and empirical. Data collection is carried out by field studies and literature studies. The data analysis used is qualitative descriptive.

The results of this study show: (1) Implementation of the *Talent pool System* as a strategy of the Pagar Alam city government to realize the professionalism of the performance of the state civil apparatus, the Pagaralam city government participated in a series of events held at the Regional VII Agency of the State Civil Service Agency (BKN) Palembang by sending 9 (nine) participants. However, this Mayor's regulation has not been fully and maximally realized within the Pagar Alam City government. (2) Factors that hinder the implementation of the *Talent pool system* within the scope of the Pagar Alam city government are lack of human resource participation and budget factors that have not been fully explained.

**Keywords: Implementation, Talent Pool System, Staffing Management**