

ABSTRAK

PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK PROVINSI LAMPUNG

Oleh

Amalia Indah Rizki

Kinerja pegawai akan meningkat apabila pegawai merasa puas atas pekerjaannya karena kebutuhan serta harapannya telah terpenuhi. Menurut Wilson (2012) Faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja, diantaranya adalah gaji dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh analisa terkait pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Lampung. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Lampung. Dalam membuktikan dan menganalisis hal tersebut, maka dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolonieritas dan uji heterokedastisitas. Teknik analisis data pada penelitian menggunakan analisis regresi berganda dengan SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaji berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan uji t nilai sig yang diperoleh $0.00 < 0.10$. Pengaruh variabel gaji dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai berdasarkan hasil determinasi koefisien (R^2) sebesar 70,0 %.

Kata Kunci: Gaji, Pegawai, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SALARY AND WORKING ENVIRONMENT ON EMPLOYEES' JOB SATISFACTION IN THE DEPARTMENT OF WOMEN'S EMPOWERMENT AND CHILD PROTECTION OF LAMPUNG PROVINCE

By

Amalia Indah Rizki

Employee performance will increase if employees feel satisfied with their work because their needs and expectations have been met. Factors that can influence job satisfaction include salary and work environment. This research aims to obtain an analysis regarding the influence of salary and work environment on job satisfaction at the Lampung Province Women's Empowerment and Child Protection Service. This research method uses quantitative research methods. The population in this study were employees of the Women's Empowerment and Child Protection Service of Lampung Province. In proving and analyzing this, a validity test, reliability test, normality test, linearity test, multicollinearity test and heteroscedasticity test were carried out. The data analysis technique in the research uses multiple regression analysis with SPSS 24. The research results show that salary influences employee job satisfaction and the work environment influences employee job satisfaction. Based on the t test, the sig value obtained is $0.00 < 0.10$. The influence of salary and work environment variables on employee job satisfaction based on the results of the coefficient determination (R^2) of 70.0%.

Keywords: Salary, Employee, Work Environment, Job Satisfaction