

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

**Oleh**

**DANDUNG KASAKEAN**

Sumber daya manusia merupakan aset penting dalam sebuah organisasi. Sumber daya manusia yakni pegawai merupakan konseptor dan aktor utama dalam setiap aktivitas organisasi. Tentunya pegawai mempunyai latar belakang, pendidikan, jenis kelamin, usia, pikiran, dan pengalaman yang berbeda-beda yang dibawa masuk ke dalam suatu organisasi. Sebelum organisasi melakukan seleksi terhadap pegawai yang akan menduduki sebuah jabatan, maka perlulah lebih dahulu dilakukan analisis jabatan untuk mengetahui dan mengidentifikasi pekerjaan-pekerjaan apa saja yang harus dilakukan, berapa jumlah pegawai yang dibutuhkan, dan juga spesifikasi pegawai seperti apa yang layak untuk menduduki sebuah jabatan. Masalah yang ditemukan dalam pelaksanaan analisis jabatan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung tahun 2021 adalah banyaknya kebutuhan pegawai dan juga banyaknya jabatan yang kosong. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran dan analisa mendalam mengenai pelaksanaan analisis jabatan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung pada tahun 2021 dan juga mengidentifikasi faktor pendukung serta penghambat yang dialami pada saat pelaksanaan analisis jabatan. Peneliti menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan analisis deskriptif dengan sumber data meliputi: dokumentasi, wawancara, dan observasi. Hasil penelitian dianalisis menggunakan model analisis jabatan Dessler (2013) yaitu menganalisis Deskripsi Jabatan, Spesifikasi Jabatan (*Job Specification*), Menetapkan tanggung Jawab Jabatan (*Responsibility & Duties*), Hubungan (*Relationship*), Situasi Kerja (*Working Condition*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan analisis jabatan sudah dilaksanakan sesuai dengan peraturan yang ada, kemudian pelaksanaannya sudah menggunakan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Analisis Jabatan (SIMANJA). Hasil Analisis Jabatan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan ketentuan peraturan dan juga informasi yang disajikan sudah relatif jelas, hanya saja ada beberapa informasi yang perlu dikaji kembali.

**Kata Kunci** : Sumber Daya Manusia, Analisis Jabatan, BKD Provinsi Lampung

## **ABSTRACT**

### **JOB ANALYSIS IN EMPLOYEE PLACEMENT IN REGIONAL PERSONNEL AGENCY OF LAMPUNG PROVINCE**

**BY**

**DANDUNG KASAKEAN**

*Human resources are an important asset in an organization. Human resources, namely employees, are the main conceptualizers and actors in every organizational activity. Of course, employees have different backgrounds, education, gender, age, thoughts and experiences that are brought into an organization. Before an organization selects employees who will occupy a position, it is necessary to first carry out a job analysis to find out and identify what jobs must be done, how many employees are needed, and also what kind of employee specifications are suitable to occupy a position. . The problem found in the implementation of job analysis at the Lampung Province Regional Civil Service Agency in 2021 was the large number of employee needs and also the large number of vacant positions. This research aims to obtain an in-depth description and analysis of the implementation of job analysis at the Lampung Province Regional Civil Service Agency in 2021 and also identify supporting and inhibiting factors experienced during the implementation of job analysis. Researchers use qualitative research with descriptive analysis with data sources including: documentation, interviews and observation. The research results were analyzed using Dessler's (2013) job analysis model, namely analyzing Job Descriptions, Job Specifications, Determining Position Responsibilities (Responsibility & Duties), Relationships, Working Conditions. The results of the research show that the implementation Job analysis has been carried out in accordance with existing regulations, then the implementation has used the Job Analysis Management Information System (SIMANJA) application. The results of the Job Analysis carried out are in accordance with regulatory provisions and the information presented is relatively clear, however there is some information that needs to be reviewed.*

**Key words:** *Human Resources, Job Analysis, BKD Lampung Province*