

## **ABSTRAK**

### **UPAYA MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

**Oleh**

**JIHAN**

Pegawai Negeri Sipil (PNS) dalam penyelenggaraan pemerintahan sebagai komponen utama sumber daya manusia. Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang mampu menjalankan peranan ini adalah sosok pegawai yang memiliki kompetensi yang diindikasikan dari sikap disiplin yang tinggi. Peraturan yang ada dalam disiplin kerja pegawai sangat diperlukan untuk menciptakan suatu kerja yang baik di suatu organisasi atau instansi. Hal tersebut telah diatur dalam Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara pada pasal 86 yang menyatakan bahwa untuk menjamin terpeliharanya tata tertib dalam kelancaran pelaksanaan tugas Pegawai Negeri Sipil (PNS) wajib mentaati peraturan disiplin PNS. Pentingnya disiplin Pegawai Negeri Sipil dalam pelaksanaan tugas adalah untuk mewujudkan Pegawai Negeri Sipil yang profesional, dan bermoral, sehingga dapat menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas serta dapat mendorong Pegawai Negeri Sipil lebih produktif berdasarkan sistem karier dan sistem prestasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis upaya peningkatan disiplin kerja pegawai negeri sipil pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Lampung. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini yakni wawancara, observasi, dan dokumentasi. Terdapat indikator disiplin kerja dalam upaya peningkatan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil pada pegawai diantaranya indikator disiplin waktu, disiplin peraturan dan disiplin tanggung jawab. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan upaya peningkatan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil sudah sesuai dalam indikator disiplin kerja pegawai. Meskipun demikian masih terdapat kekurangan yang dialami oleh PNS dalam meningkatkan upaya disiplin kerja.

***Kata Kunci : Pegawai Negeri Sipil, Upaya Peningkatan, Disiplin Kerja***

## ABSTRAK

### **EFFORTS TO IMPROVE WORK DISCIPLINE OF PUBLIC SERVANTS CIVILIAN AT SECRETARIAT ORGANIZATION BUREAU LAMPUNG PROVINCE REGION**

by

**JIHAN**

*Civil Servants (PNS) in government administration as the main component of human resources. Civil Servants (PNS) who are able to carry out this role are employees who have competence indicated by high discipline. Existing regulations in employee work discipline are needed to create a good work in an organization or agency. This has been regulated in Law Number 5 of 2014 concerning the State Civil Apparatus in article 86 which states that to ensure the maintenance of order in the smooth implementation of duties, Civil Servants (PNS) must obey civil servant disciplinary regulations. The importance of Civil Servant discipline in carrying out duties is to realize a professional, and moral Civil Servant, so as to ensure the maintenance of order and smooth implementation of duties and can encourage Civil Servants to be more productive based on the career system and work performance system. This study aims to analyze efforts to improve the work discipline of civil servants at the Organization Bureau of the Regional Secretariat of Lampung Province. This research uses a descriptive qualitative approach method. Data collection techniques used in this study are interviews, observation, and documentation. There are indicators of work discipline in an effort to improve the work discipline of Civil Servants in employees including indicators of time discipline, regulatory discipline and responsibility discipline. The results of the research conducted show that efforts to improve the work discipline of Civil Servants are appropriate in the indicators of employee work discipline. However, there are still shortcomings experienced by civil servants in improving work discipline efforts.*

***Keywords: Civil Servant, Improvement Efforts, Work Discipline***