

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT.....</i>	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
HALAMAN BEBAS PLAGIARISM.....	vi
RIWAYAT HIDUP.....	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMPAHAN.....	ix
SANWACANA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	6

BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Akuntansi Imbal Kerja	8
2.2 Laporan Keuangan.....	9
2.3 Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum	11
2.4 Prinsip Akuntansi Imbalan Kerja	12
2.5. Imbalan Kerja Jangka Pendek	13
2.5.1 Upah	13
2.5.2 Cuti Berimbalan Jangka Pendek	14
2.5.3 Program Bagi Laba dan Bonus	14
2.5.4 Tunjangan Hari Raya	14
2.6. Imbalan Pascakerja	15
2.6.1 Program Iuran Pasti.....	15
2.6.2 Program Imbalan Pasti.....	16
2.7. Gaji Pada Saat Pensiun.....	17
2.8. Perhitungan Besaran Pesangon.....	17
2.9. Penghitungan penghargaan masa kerja.....	17
2.10. Penghitungan Upah Penggantian Hak.....	18
2.11. Perhitungan Besarnya Pensiun Dimasa Datang.....	18
2.12. Metode <i>Projected Unit Credit</i>	18
2.13. Perhitungan Satuan Unit Manfaat.....	19
2.14. Perhitungan Biaya Jasa Kini.....	19
2.15. Perhitungan Kewajiban Awal Imbalan Kerja.....	20
2.16. Perhitungan Beban Bunga.....	20
2.17. Saldo Akhir Kewajiban Imbalan Pascakerja.....	20

2.18. Pencatatan Akuntansi Imbalan Pascakerja.....	21
2.19. Penelitian Terdahulu.....	23
2.20. Pendanaan Imbalan Pascakerja.....	23
BAB III METODA PENELITIAN	25
3.1 Metode Penelitian Kualitatif	25
3.2 Metode Penelitian Kuantitatif	25
3.2.1. Berdasarkan UU No.13 Tahun 2003.....	25
3.2.1.1 Perhitungan gaji karyawan pada saat pensiun.....	25
3.2.1.2 Perhitungan besarnya pesangon.....	26
3.2.1.3 Perhitungan penghargaan masa kerja.....	26
3.2.1.4 Perhitungan upah penggantian hak.....	26
3.2.1.5 Perhitungan besarnya pensiun dimasa datang.....	27
3.2.1.6 Pemutusan Hubungan Kerja dan Imbalan Pascakerja.....	27
3.2.1.7 Perhitungan Besaran Pesangon.....	28
3.2.1.8 Perhitungan Uang Penghargaan Masa Kerja.....	29
3.2.2 Metode <i>Projected Unit Credit</i>	29
3.2.2.1 Perhitungan Satuan Unit Manfaat.....	29
3.2.2.2 Perhitungan Biaya Jasa Kini.....	30
3.2.2.3 Perhitungan Kewajiban Awal Imbalan Kerja.....	30
3.2.2.4 Perhitungan Beban Bunga.....	30
3.2.2.5 Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP) Dana Pensiun..	30

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Analisis dan Pembahasan	31
4.2 Perhitungan Gaji Karyawan Pada Saat Pensiu.....	31
4.3 Pesangon dan Penghargaan Masa Kerja	32
4.4 Perhitungan Uang Penggantian Hak	35
4.5 Perhitungan Pensiu dimasa datang dan pemutusan hubungan kerja..	36
4.5.1 Pekerja Pensiu (pasal 167).....	36
4.5.2 Pekerja Meninggal dunia (pasal 166).....	37
4.5.3 Pekerja Mengundurkan diri (pasal 162).....	37
4.5.4 Pekerja Melakukan Tindak Pidana (Pasal 160).....	37
4.5.5 Pekerja Melakukan Pelanggaran (Pasal 161)	37
4.5.6 Perubahan status hukum perusahaan akibat merger (163).....	38
4.5.7 Perusahaan tutup karena rugi secara terus menerus (164 ayat 1).	38
4.5.8 Perusahaan Melakukan Efisiensi	38
4.5.9 Perusahaan Pailit	38
4.5.10 Pekerja Sakit Berkepanjangan	38
4.6. Metode <i>Projected Unit Credit</i>	38
4.6.1 Perhitungan Satuan Unit Manfaat	39
4.6.2 Perhitungan Biaya Jasa Kini.....	40
4.6.3 Perhitungan Saldo Awal Kewajiban	41
4.6.4 Kewajiban Imbalan Kerja.....	41
4.7. Imbalan Pascakerja Melalui Program Dana Pensiu.....	42
4.8. Penyajian kembali Imbalan kerja di dalam Laporan Keuangan PT ISP	43
4.9. Perlakuan Akuntansi Imbalan Pascakerja	45

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Saran	47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN