BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan perhitungan yang telah dilakukan tentang penentuan imbalan pascakerja berdasarkan SAK ETAP untuk periode 2011 pada salah satu karyawan PT ISP maka penulis menghitung seluruh kewajiban imbalan pascakerja bagi seluruh karyawan PT ISP dengan cara perhitungan dan asumsi-asumsi aktuaria yang sama pada bab sebelumnya.

Rincian nama karyawan serta besarnya gaji perbulan serta lama karyawan bekerja akan dilampirkan pada lampiran penelitian ini, dengan total 68 karyawan dan total gaji sebesar Rp 132.064.020,- maka diperoleh kesimpulan :

1. Besaran kewajiban imbalan pascakerja PT ISP tahun 2011sebesar Rp 1.934.915.342,-
2. Beban imbalan kerja PT ISP tahun 2011 sebesar Rp 367.811.033,- yang merupakan jumlah dari biaya jasa kini sebesar Rp 249.717.608,- dan beban bunga Rp 118.093.425,-

5.2 Saran

1. Dengan perhitungan yang telah dilakukan sebaikanya Perusahaan melakukan perhitungan atas kewajiban imbalan pascakerja yang telah diatur dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan

dan Standara Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP) bab 23.

2. Sebaiknya PT ISP menyajikan kembali laporan keuangan tahun 2011 atas besarnya kewajiban imbalan pascakerja sehingga laporan keuangan yang disajikan sesuai dengan yang diatur Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP) Bab 23.