

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Bedasarkan hasil perhitungan dan pembahasan maka dapat diambil suatu simpulan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Kotabumi Lampung Utara. Berdasarkan pada :

1. Jawaban responden mengenai faktor pendidikan yang menyatakan telah dilaksanakan dengan baik sebanyak 20 orang atau dalam bentuk persen sebesar 59,52% dan yang menyatakan pendidikan cukup baik berjumlah 12 orang atau 40,48%, sedangkan yang menyatakan kurang baik tidak ada.
2. Jawaban responden mengenai faktor pelatihan dapat dilihat bahwa responden yang menyatakan pelatihan telah dilaksanakan dengan baik sebanyak 16 orang atau 50,00% dan yang menyatakan pelatihan cukup baik berjumlah 13 orang atau 40,86%, sedangkan yang menyatakan kurang baik berjumlah 3 orang atau 7,14%.
3. Jawaban responden mengenai kinerja dapat dilihat bahwa responden menyatakan kinerja pada Pengadilan Agama Kotabumi Lampung Utara sudah berjalan dengan baik tidak ada dan yang menyatakan cukup baik sebanyak 23 orang atau 71,43% dan yang menyatakan kurang baik berjumlah 9 orang atau 28,57%.

4. Hasil Pengujian hipotesis secara menyeluruh dengan uji F pada tingkat kepercayaan 95% dengan nilai $\sigma = 5\%$ diperoleh $F_{hitung} = 4,897 > F_{tabel} 3,32$, berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, perhitungan ini menunjukkan secara statistik bahwa variabel pendidikan (X_1) dan pelatihan (X_2), secara bersama-sama mempengaruhi kinerja (Y) pegawai Pengadilan Agama Kotabumi Lampung Utara. Dapat diterima.
5. Hasil pengujian hipotesis secara parsial dengan uji t pada tingkat kepercayaan 95% menunjukan bahwa :
- $t_{hitung} (t_1) 2.504 > t_{tabel} 1,693$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima
- $t_{hitung} (t_2) 2.153 > t_{tabel} 1,693$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima

Hasil perhitungan ini berarti secara parsial hipotesis yang menyatakan bahwa kinerja pegawai Pengadilan Agama Kotabumi Lampung Utaradipengaruhi positif atau secara searah oleh masing-masing variabel bebas yaitu pendidikan dan pelatihan. Dapat diterima.

Kinerja pegawai Pengadilan Agama Kotabumi Lampung Utaradipengaruhi positif oleh masing-masing varibel bebas yaitu pendidikan dan pelatihan, hasil ini diperoleh R^2 sebesar 25,20% sedangkan sisanya 74,80% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil tanggapan responden terhadap sejumlah pertanyaan mengenai pendidikan dan pelatihan, jika ada hal baru yang menyangkut ketentuan kerja disarankan menjalankan teknik dan metode pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kegunaan dan kebutuhan. Karena pendidikan dan pelatihan merupakan kegiatan yang relatif lama maka harus mendatangkan pelatih dan instruktur dari satuan kerja yang melembaga dan orang yang ahli dalam penguasaan materi dan presentasi sehingga diharapkan pemberian materi sesuai dengan sasaran dan ketentuan kerja.

Berdasarkan hasil tanggapan responden terhadap sejumlah pertanyaan pada variabel kinerja (*Y*), disarankan kepada pimpinan lebih sering memperhatikan setiap pegawai yang belum pernah mengikuti pendidikan dan pelatihan sehingga dengan adanya perhatian dari ketua Pengadilan Agama Kotabumi Lampung Utara, kepada setiap pegawainya dapat meningkatkan kinerja mereka