RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Kotabumi pada tanggal 19 Januari 1989, anak ketiga dari enam bersaudara, putera dari Bapak Hi. Ma'ruf, S.E., dan Ibu Hj. Yurida.

Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar pada Tahun 2001 di SDN 3 Kotabumi Lampung Utara, menyelesaikan pendidikan Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP) pada Tahun 2004 di SLTPN 1 Kotabumi Lampung Utara, menyelesaikan pendidikan Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) di SMAN 3 Kotabumi Lampung Utara pada Tahun 2007. Pada Tahun 2007 penulis terdaftar sebagai Mahasiswa Program D3 Koperasi yang lulus pada Tahun 2009.

Pada Tahun 2010 penulis kembali melanjutkan pendidikan S1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lampung.

PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang dalam sebagai tanda bakti dan cintaku, kupersembahkan karya kecil ini kepada:

Allah SWT yang dengan rahmat dan ridho-Nya memberikan akal dan pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Papah dan Mamah tercinta yang senantiasa memberikan dorongan semangat dan kasih sayangnya, perlindungan, ketegasan, nasehat, serta dalam setiap sujudnya selalu mendo'akan anak-anaknya. Untuk abang, ayuk dan adik saya, bang ari, bang roby, himpunan, yuk wily, mesa, eva, aris dan icha, yang selalu membantu dan memberikan semangat serta mendukung dalam penulisan skripsi ini, dan seseorang yang telah dipilihkan oleh Allah SWT untukku Diah Fuji Lestari Kadir, S.Pd yang selalu memberikan dorongan, motivasi, dan semangat saya dalam penyelesaian skripsi ini.

MOTTO

Berdirilah tegak walaupun sulit

Berjalanlah walaupun tertatih

Meski telapak tangan dan kaki

Penuh dengan peluh dan melepuh

Sampaikanlah tujuan hidupmu

Selama kaki menginjak bumi

(Mayra Astari)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmannirrohim,

Alhamdulillah, segala puji dan syukur panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Skripsi dengan judul **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN MESUJI"**
ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Lampung.

Selesainya skripsi ini berkat dukungan dan bantuan semua pihak baik moril dan materil, untuk itu penulis pada kesempatan ini menghaturkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Prof. Dr. Hi. Satria Bangsawan, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Lampung.
2. Ibu Hj Aida Sari, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Lampung.
3. Ibu Yuningsih, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Lampung.

4. Hj. Kurniati Bahusin, S.E. selaku Pembimbing Utama dan Ibu Dr. Nova Mardiana., S.E.,M.M. selaku pembimbing kedua skripsi, yang telah memberikan sumbangan pemikiran dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Lampung, ibu Rosnelly Roesdi, S.E.,M.Si., ibu Rr.Erlina, S.E.,M.Si., Bapak Mirwan Karim, S.E., dan dosen-dosen lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tidak ternilai bagi penulis.
6. Seluruh staf, karyawan dan karyawati Fakultas Ekonomi Universitas Lampung khususnya Mbak Mayra, Mbak Sri, Mas Nasir, Mas Nanang, Mas Igo, Pak Parwoto, Pak Safarudin, Ibu Wiwid, Ibu Yati terima kasih atas bantuannya.
7. Teristimewa untuk kedua orang tua tercinta Papah dan Mamah terima kasih atas doa, dukungan, semangat dan kasih sayang serta mengajarkan aku arti hidup sesungguhnya. Kakak dan adikku tercinta Ari, Roby, Mesa, Eva, Icha dan saudara-saudaraku lainnya, yang selalu memberikan do'a, semangat, dan bantuan selama ini.
8. Seseorang yang telah dipilihkan oleh Allah SWT untukku.
9. Teman-teman dan sahabat-sahabatku yang baik dan manis, yang selalu memberikan semangat dan bantuannya: Ridho, Riko, Guntur, Yudi A, Ari, Puspi, Siti, Ratih, Eli, Ryan, Aan dan teman-teman seangkatan yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih semuanya.
10. Almamater tercinta.

Semoga Allah SWT memberikan imbalan yang setimpal atas kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis, dan semoga skripsi ini dapat berguna kelak.

Bandarlampung, Januari 2013
Penulis

Yudi Refkiawan

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK i
RIWAYAT HIDUP ii
PERSEMBAHAN iii
MOTTO iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI vi
DAFTAR GAMBAR vii
DAFTAR TABEL viii

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 13
1.3 Tujuan Penelitian 14
1.4 Kegunaan Penelitian 14
1.5 Kerangka Pemikiran 14
1.6 Hipotesis 17

II. LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... 18
2.2 Pengertian Pegawai Negeri 20
2.3 Pengertian Lingkungan Kerja 21
2.4 Pengertian Motivasi 26
2.4.1 Tujuan Motivasi 28
2.4.2 Asas-Asas Motivasi 29
2.4.3 Model-Model Motivasi..... 30
2.4.4 Metode Motivasi 31
2.4.5 Jenis-Jenis Motivasi 31
2.5 Teori-Teori Motivasi 32

III. METODE PENELITIAN

3.1 Populasi Penelitian 38
3.2 Defenisi Operasional Variabel 38
3.3 Jenis Dan Sumber Data 40

3.4 Metode Pengumpulan Data 40
3.5 Uji Instrument 41
3.5.1 Uji Validitas 41
3.5.2 Uji Reliabilitas..... 42
3.6 Alat Analisis42
3.6.1 Analisis Kualitatif 43
3.6.2 Analisis Kuantitatif 43
3.7 Uji Hipotesis 44
3.7.1 Uji t 44

IV. PEMBAHASAN
4.1 Gambaran Umum Perusahaan 45
4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan 45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan 46
4.1.3 Struktur Oganisasi 46
4.1.4 Uraian Tugas..... 48
4.2 Hasil Uji Instrument 60
4.2.1 Uji Validitas 60
4.2.2 Uji Reliabilitas 62
4.2.3 Uji Regresi 63
4.3 Uji Hipotesis..... . 64
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian 65
4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden 66
4.5.1 Hasil Pernyataan Tentang Lingkungan Kerja 66
4.5.2 Hasil Pernyataan Tentang Motivasi Kerja 74

V. SIMPULAN DAN SARAN
5.1. Simpulan 83
5.2. Saran 84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

1.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mesuji 17
1.2 Struktur Organisasi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mesuji…… 47

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1 Jumlah Pegawai Dinas Kependudkan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mesuji 9
Tabel 2 Tingkat Absensi Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mesuji 10
Tabel 3 Lingkungan Kerja PadaDinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mesuji 11
Tabel 4 Target dan Realisasi 13
Tabel 5 Operasional Variabel 39
Tabel 6 Hasil Uji Validitas 61
Tabel 7 Hasil Uji Realibilitas 62
Tabel 8 Hasil Koefesien Regresi 63
Tabel 9 Uji Hipotesis 65
Tabel 10 Pelayanan makanan 66
Tabel 11 Pelayanan kesehatan 67
Tabel 12 Kamar mandi yang disediakan 67
Tabel 13 Penerangan pada ruangan kerja 68
Tabel 14 Pewarnaan ruangan 69
Tabel 15 Musik membuat semangat bekerja 70
Tabel 16 Suhu udara ruangan kerja 71
Tabel 17 Suara bising dalam lingkungan kerja 72
Tabel 18 Keamanan dalam lingkungan kerja 72
Tabel 19 Atasan melibatkan bawahannya 73
Tabel 20 Menyesuaikan diri di kantor 74
Tabel 21 Menyesuaikan diri dengan pekerjaan 75
Tabel 22 Senang bekerja di kantor ini 75
Tabel 23 Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan 76
Tabel 24 Pegawai bertanggung jawab terhadap tugas 77
Tabel 25 Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan 78
Tabel 26 Dukungan dari keluarga 79
Tabel 27 Keadaan keluarga yang harmonis 79
Tabel 28 Kebijakan yang diberikan kantor 80
Tabel 29 Pengalaman kerja 81