

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA DINAS PENDAPATAN KABUPATEN PRINGSEWU

Oleh

AHDAN CHAHVI

Dinas Pendapatan Kabupaten Pringsewu merupakan lembaga pemerintahan yang melaksanakan kekuasaan negara dengan kerjasama dan koordinasi di bidang pelaksanaan dan pengendalian pembangunan pendapatan daerah dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya. Komitmen pada organisasi merupakan suatu keadaan dimana seorang pegawai memihak pada suatu organisasi tertentu dan tujuan-tujuannya, serta berniat memelihara keanggotaan di organisasi.

Kepuasan kerja adalah suatu sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Pekerjaan menuntut interaksi dengan rekan kerja dan atasan, mengikuti aturan dan kebaikan organisasi serta memenuhi standar kerja. Komitmen organisasi merupakan hal yang lebih baik, karena merupakan tanggapan yang lebih global dan bertahan terhadap organisasi, sebagai suatu keseluruhan dari kepuasan kerja. Seorang pegawai dapat tidak puas dengan pekerjaan tertentu dan menganggapnya sebagai

suatu kondisi sementara, tetapi tidak puas dengan organisasi adalah suatu kondisi yang akan dijalani secara terus-menerus.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pendapatan Kabupaten Pringsewu dan Bagaimana Dinas Pendapatan Kabupaten Pringsewu dalam mencapai tujuan yang diinginkan, berupa sumbangan khususnya yang berkaitan erat dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Hipotesis yang diajukan untuk penelitian ini adalah Kepuasan kerja yang berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pada pegawai Dinas Pendapatan Kabupaten Pringsewu. Hasil analisis kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi mendapatkan persamaan sebagai berikut :

$$Y = 3,684 + 0,775X$$

Artinya kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pendapatan Kabupaten Pringsewu. Setiap perubahan positif terhadap kepuasan kerja akan diikuti perubahan positif terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja dapat berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi apabila kepuasan kerja para pegawai meningkat maka secara otomatis komitmen pegawai terhadap organisasi juga akan meningkat.

Dari uraian di atas disimpulkan bahwa komitmen organisasi dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai apabila komitmen dijalankan dengan benar dan tidak disalahgunakan. Komitmen organisasi yg diterapkan dengan sesuai target yang

ditentukan dapat berfungsi sebagai alat untuk mencapai prestasi bagi pegawai tersebut dalam jenjang karirnya dan bermanfaat bagi pendapatan Daerah Kabupaten Pringsewu agar bekerja lebih baik lagi, namun komitmen organisasi dapat juga berpengaruh negatif apabila tidak dijalankan dengan amanah sesuai peraturan karena dapat merugikan negara dan juga pembangunan Daerah Kabupaten Pringsewu