

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang saya lakukan untuk penelitian ini adalah Penelitian Kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah penelitian ilmiah, oleh karena itu penelitian ini menggunakan metode-metode ilmiah yang memiliki kriteria: berdasarkan fakta, bebas prasangka ,menggunakan prinsip analitik atau analisa, menggunakan hipotesa, menggunakan ukuran objektif dan menggunakan data kuantitatif atau data yang dikuantitaitfkan. Arikunto (2006).

3.2 Metode Pengumpulan Data

3.2.1 Penelitian Pustaka

Pengumpulan data dilakukan dengan mengumpulkan informasi dan data-data melalui buku-buku karya ilmiah dan berbagai literatur yang berhubungan dengan penelitian ini.

3.2.2 Penelitian lapangan

a. Angket

Yaitu dengan cara memberikan daftar pertanyaan yang berhubungan dengan penelitian kepada responden yang akan diteliti. Responden diminta untuk memilih jawaban dari alternatif jawaban yang sudah disediakan.

3.3 Jenis Data

Penelitian ini perlu didukung dengan adanya data-data yang akurat dan lengkap, jenis data yang digunakan dalam penelitian ini berdasarkan pada sumbernya. Jenis-jenis data tersebut adalah:

A. Data Primer

Data primer merupakan data yang diperoleh langsung dari sumber penelitian. Dalam penelitian ini data didapat langsung dari responden pegawai Dinas Pendapatan

B. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang didapat dari catatan-catatan yang berasal dari literatur yang ada hubungannya dengan penelitian ini.

3.4 Penentuan Jumlah Responden

Pengambilan data bersumber dari semua pegawai dengan cara penelitian populasi (sensus) yaitu sebanyak 29 orang pegawai. Hal ini ditegaskan oleh Suharsini Arikanto (2006:180) yang menyatakan bahwa apabila subjek kurang dari 100, lebih baik diambil semua sehingga penelitian merupakan penelitian populasi.

Untuk mengukur masing-masing variabel/faktor digunakan instrument skala model Likert Dengan skala likert, responden diminta untuk memberikan respon terhadap setiap pertanyaan dengan memilih salah satu jawaban diantara lima pilihan jawaban setuju, yaitu :

Sangat Setuju	(SS)	skor 5
Setuju	(S)	skor 4
Netral	(N)	skor 3
Tidak Setuju	(TS)	skor 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	skor 1

3.5 identifikasi variable Penelitian

Variabel-variabel yang diukur dalam penelitian ini adalah variabel X dan variabel Y. Variabel X merupakan variabel bebas sedangkan variabel Y adalah variabel terikat. Definisi variable penelitian dapat dilihat pada tabel berikut.

Variabel	Indikator Variabel
<p>Variable X</p> <p>Kepuasan Kerja</p> <p>Suatu sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Karena pekerjaan menuntut interaksi dengan rekan kerja dan atasan, mengikuti aturan dan kebaikan organisasi serta memenuhi standar kerja.</p> <p>Sumber: Robbins, 2001 : 148</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kerja yang secara mental menantang 2. Ganjaran yang pantas, 3. Kondisi kerja yang mendukung 4. Rekan sekerja yang mendukung <p>Sumber: Robbins, 2001 : 149</p>

<p>Variabel Y</p> <p>Komitmen pada organisasi diartikan sebagai suatu keadaan dimana seorang pegawai memihak pada suatu organisasi tertentu dan tujuan-tujuannya, serta berniat memelihara keanggotaan dalam organisasi itu.</p> <p>Sumber: Robbins (2001:140)</p>	<p>(1) Keinginan kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi tersebut</p> <p>(2) kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi tersebut</p> <p>(3) kepercayaan akan dan penerimaan yang kuat terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi</p> <p>Sumber : Robbins (2001:140)</p>
--	--

3.6 Uji Penelitian

3.6.1 Uji Validitas

Validitas instrumen dapat dihitung dengan rumus “*product moment*” dari Pearson untuk mendapatkan nilai r, kemudian ditransformasikan ke angka t dengan kriteria jika $R_{hitung} > R_{tabel}$, maka butir soal itu valid.

Formulanya adalah:

$$r_{xy} = \frac{n \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\{n \sum X^2 - (\sum X)^2\}\{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

. Kriteria putusannya adalah:

- jika $r_{hitung} \geq r_{tabel}$ maka instrumen valid
- jika $r_{hitung} \leq r_{tabel}$ maka instrumen tidak valid

(Arikunto, 2006 ; 104)

Instrumen penelitian perlu diukur valid atau tidaknya. Cara mengukur valid atau tidak valid sebuah instrumen penelitian dapat diukur dengan menghitung korelasi masing-masing pertanyaan dengan teknik korelasi *product moment* dengan taraf signifikant 0,95 dan alfa sebesar 0,05.

3.6.2 Uji Realibilitas

Menurut Umar (2006 : 126), realibilitas adalah derajat ketepatan, ketelitian dan keakuratan yang ditunjukkan oleh instrumen pengukuran. Uji reliabilitas penelitian juga dapat dilakukan dengan alat analisis *SPSS 17.0* dengan melihat nilai *alpha cronbach* dan *alpaha cronbach if item deleted*. Jika menggunakan metode tersebut maka kriteria reliabilitasnya adalah sebagai berikut:

1. Jika nilai *alpha cronbach* secara keseluruhan $>$ *cronbach alpha if item deleted*, maka dinyatakan reliabel.
2. Jika nilai *alpha cronbach* secara keseluruhan $<$ *cronbach alpha if item deleted*, maka dinyatakan tidak reliabel.

3.7 Alat Analisis

3.7.1 Analisis Kualitatif

Analisis kualitatif dilakukan dengan menggunakan beberapa teori manajemen, khususnya manajemen sumber daya manusia. Selain itu dapat digunakan juga literatur-literatur yang berkaitan dengan pembahasan skripsi ini.

3.7.2 Analisis Kuantitatif

Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap Kondisi Psikologis pegawai akan dibuktikan dengan menggunakan analisis regresi. Analisis regresi menjelaskan hubungan antara variabel terikat (Y) dengan variabel bebas (X). Persamaan regresi ditulis dengan persamaan linear sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

3.8 Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis secara parsial dilakukan dengan menggunakan uji t pada tingkat kepercayaan 95% serta menggunakan derajat kebebasan (df) = N-K-1.

Pengujian dapat juga dilakukan dengan menggunakan alat analisis *SPSS V 17.0* dengan melihat nilai t-hitung pada tabel *coefficients*.

Kriteria pengujiannya adalah :

- Ho ditolak dan Ha diterima jika t hitung > t tabel
- Ho diterima dan Ha ditolak jika t hitung ≤ t tabel