

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang sudah dilakukan terhadap hasil penelitian secara kuantitatif membuktikan adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja para pegawai yang bekerja di Dinas Pendapatan Kabupaten Pringsewu, hal ini dapat dibuktikan dengan:

1. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pendapatan Kabupaten Pringsewu. Setiap perubahan positif terhadap kepuasan kerja akan diikuti perubahan positif terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja dapat berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi apabila kepuasan kerja para pegawai meningkat maka secara otomatis komitmen pegawai terhadap organisasi juga akan meningkat.
2. Dari hasil penghitungan yang dilakukan terhadap hasil kuisioner maka dapat disimpulkan bahwa variabel X berpengaruh signifikan terhadap variabel Y hal ini dibuktikan dengan Hasil penghitungan uji T mendapat T_{hitung} sebesar 5,982, dan T_{tabel} sebesar 2,05 artinya, $T_{hitung} > T_{tabel}$.

5.2 Saran

1. Dari pembahasan diperoleh data bahwa rekan kerja dapat mendukung para pegawai untuk dapat bekerja lebih baik oleh karena itu dinas pendapatan kabupaten pringsewu diharapkan dapat menjaga hubungan baik antara pegawai agar tercipta suasana kerja yang kondusif.
2. Dari hasil kuisisioner yang diajukan kepada pegawai dinas pendapatan kabupaten pringsewu diperoleh data yang menyebutkan bahwa para pegawai merasa imbalan yang didapat belum sesuai dengan apa yang mereka kerjakan untuk diharapkan kepada Pemerintah Kabupaten Pringsewu untuk lebih memperhatikan imbalan yang diberikan baik secara materi maupun nonmateri.
3. Para pegawai dinas pendidikan harus dapat mendahulukan kepentingan organisasi atau instansi dibandingkan kepentingan individu mereka agar kinerja karyawan dapat meningkat.
4. Para pegawai harus lebih meningkatkan komitmen mereka terhadap organisasi dengan mendukung setiap tujuan organisasi dan berusaha lebih keras untuk meningkatkan kinerja.