

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Permasalahan.....	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan .....	10
1.4 Kerangka Pemikiran.....	10
1.5 Hipotesis.....	13
<b>II. KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.2 Kepemimpinan .....	18
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....	18
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.3 Fungsi Kepemimpinan .....	20
2.3 Disiplin Kerja .....	23
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	23
2.3.2 Pendekatan Disiplin Kerja.....	25
2.4 Kinerja.....	27
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	27
2.4.2 Penilaian Kinerja .....	28
2.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	29
<b>III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	31
3.1.1 Variabel Penelitian .....	31
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.2 Penentuan Populasi dan Sampel.....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	34

3.4 Metode Pengumpulan Data .....	34
3.5 Alat Analisis.....	36
3.5.1 Analisis Kualitatif .....	36
3.5.2. Analisis Kuantitatif .....	36

#### **1V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.1.1 Sejarah PT Nakau.....	44
4.1.2 Struktur Organisasi .....	45
4.2 Deskripsi Data Responden .....	48
4.3 Analisis Kualitatif .....	49
4.4 Analisis Kuantitatif .....	59
4.5 Pengujian Hipotesis.....	60

#### **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	64
5.2 Saran.....	66

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**