

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PO. PUSPA JAYA

Oleh
Made Sunada

Pemimpin sebagai panutan dalam organisasi dalam membuat perubahan dimulai dari pemimpin yang mampu menjadi penggerak perubahan organisasi. Pemimpin transformasional memberikan pengaruh dan motivasi kepada bawahannya agar dapat bekerja dengan maksimal. Berdasarkan pengamatan awal peneliti melihat PO. Puspa Jaya dalam menjalankan perusahaannya mengalami kemajuan yang sangat pesat yang ditunjukkan dengan jumlah kendaraan dan karyawan yang banyak. Oleh sebab itu peneliti tertarik melakukan penelitian di PO. Puspa Jaya Bandar Lampung yang bergerak dibidang transportasi.

Masalah yang dihadapi oleh PO. Puspa Jaya adalah pendapatan yang dicapai seharusnya lebih banyak dari saat ini dan jam kerja efektif karyawan yang tidak mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan setiap bulannya yang menunjukkan bahwa karyawan cenderung kurang merasakan motivasi kerja, maka dirumuskan permasalahan “Apakah kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PO. Puspa Jaya”.

Hipotesis yang diajukan adalah : Kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PO. Puspa Jaya. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan nilai signifikan kepemimpinan transformasional sebesar 0,001 dan motivasi sebesar 0,000, keduanya memiliki nilai lebih kecil dari 0,05 dan probabilitas sebesar 30,2% dan 35%. Hal ini menunjukkan variabel bebas berpengaruh terhadap kinerja, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja.

Pimpinan harus memberikan perhatian pribadi pada karyawan, pelatihan kepada karyawan dan meningkatkan kemampuan kerjasama karyawan, sehingga mendorong karyawan untuk selalu melakukan proses belajar yang terus menerus sehingga kinerja para karyawan pun akan semakin meningkat.