

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PERUM. BULOG KANWIL LAMPUNG)

Oleh

MITHALINA AUNI

Kinerja pegawai adalah faktor kunci dalam pencapaian tujuan organisasi dan efisiensi operasional yang tak terbantahkan. Oleh karena itu, pemahaman yang mendalam tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai menjadi hal yang sangat penting. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis mendalam terhadap pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perusahaan Umum Badan Urusan Logistik (BULOG) Kantor Wilayah (KANWIL) Lampung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian eksplanatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang menjadi subjek penelitian adalah keseluruhan pegawai Perum. Bulog Kanwil Lampung yang berjumlah 107 orang, dengan jumlah sampel sebanyak 57 sampel yang dipilih berdasarkan *cluster sampling*. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa kepemimpinan dan motivasi meskipun tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, namun disiplin kerja ternyata memiliki pengaruh yang sangat signifikan terhadap kinerja pegawai di Perum. BULOG KANWIL Lampung. Temuan ini memiliki implikasi penting bagi manajemen dalam mengelola sumber daya manusia dan meningkatkan efektivitas organisasi. Kesadaran akan peran penting disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai menjadi kunci untuk mengembangkan strategi yang lebih efektif dalam pengelolaan tenaga kerja di lingkungan organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY ON PERUM. BULOG KANWIL LAMPUNG)

By

MITHALINA AUNI

Employee performance is a key factor in achieving organizational goals and undisputed operational efficiency. Therefore, a profound understanding of the factors influencing employee performance is crucial. This research aims to conduct a comprehensive analysis of the influence of leadership, motivation, and work discipline on employee performance at the Public Company of the Logistics Management Agency (BULOG) Regional Office (KANWIL) Lampung. The research method employed is explanatory research with a quantitative approach. The population studied includes all employees of Perum. Bulog KANWIL Lampung, totaling 107 individuals, with a sample size of 57 chosen through cluster sampling. The obtained data is then analyzed using multiple linear regression analysis. The research findings reveal that while leadership and motivation do not have a significant impact on employee performance, work discipline surprisingly has a highly significant influence on employee performance at Perum. BULOG KANWIL Lampung. These findings have important implications for management in human resource management and enhancing organizational effectiveness. Awareness of the crucial role of work discipline in improving employee performance is key to developing more effective strategies in workforce management within the organizational environment.

Keywords : Leadership, Motivation, Work discipline, Employee Performance.