

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMPENSATION ON JOB PERFORMANCE AT BANK X

By

RAHADIAN RASHIEF RABBANI

This study aims to examine the direct effect of transformational leadership and compensation on job performance at Bank X to achieve these objectives, research was conducted using a quantitative approach with survey methods, sampling techniques using non-probability sampling purposive sampling, with a total sample of 108 respondents. The instruments, hypothesis testing, and research data were analyzed using SPSS 25 software. The instrument used for validity test was confirmatory factor analysis, while the instrument used for reliability test was cronbach alpha. The results concluded that transformational leadership had a positive and significant direct effect on job performance, and compensation also has positive effect on job performance, and both transformational leadership and compensation simultaneously had a positive significant direct effect on job performance. Further research is recommended to increase the number of population and sample used, as well as look at the aspects of other variables and some suggestion that can be implemented to improve the compensation system at Bank X are to increase bonus wages and increase employee overtime pay.

Keywords: *Transformational leadership, Compensation, Job performance*

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP PERFORMA KERJA DI BANK X

Oleh

RAHADIAN RASHIEF RABBANI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung kepemimpinan transformasional dan langsung kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap performa kerja di Bank X untuk mencapai tujuan tersebut, penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling purposive sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 108 responden. Instrumen, pengujian hipotesis, dan data penelitian dianalisis dengan menggunakan perangkat lunak SPSS 25. Instrumen yang digunakan untuk uji validitas adalah confirmatory factor analisis faktor konfirmatori, sedangkan instrumen yang digunakan untuk uji reliabilitas adalah cronbach alpha. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh langsung yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan kepemimpinan transformasional dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan pengaruh langsung yang signifikan terhadap prestasi kerja. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah populasi dan sampel yang digunakan, serta melihat aspek variabel lain dan beberapa saran yang dapat dilakukan untuk memperbaiki sistem kompensasi di Bank X adalah dengan meningkatkan upah bonus dan meningkatkan upah lembur.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Performa Kerja*