

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM BULOG MAKASSAR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Oleh

**MONICA RIZKI WULANDARI**

Kinerja karyawan pada Perum Bulog Makassar adalah fokus utama dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, kepuasan kerja memediasi pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja juga memediasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan alat analisis SEM-Amos. Penelitian ini ialah penelitian kuantitatif berjumlah 240 sampel dengan metode purposive sampling.

Temuan dari penelitian ini yaitu komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja memediasi pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memediasi pengaruh positif dan signifikan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan kepedulian karyawan terhadap perusahaan, peran pemimpin lebih memperhatikan peran karyawan terhadap perusahaan, perusahaan atau organisasi lebih memperhatikan fasilitas dan kompetensi pada karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan lebih baik kedepannya dan pemimpin harus memberikan motivasi untuk memberikan pekerjaan lebih tepat dan efisien.

**Kata Kunci:** Komitmen organisasional, Pelatihan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## ***ABSTRACT***

### ***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PERUM BULOG MAKASSAR WITH JOB SATISFACTION AS AN MEDIASI VARIABLE***

*By*

**MONICA RIZKI WULANDARI**

Employee performance at Perum Bulog Makassar is the main focus of this research. This research uses job satisfaction as a mediating variable, job satisfaction mediates the influence of organizational commitment on employee performance. Job satisfaction also mediates the effect of training on employee performance. This research uses the SEM-Amos analysis tool. This research is a quantitative research with 240 samples using a side purposive method.

The findings of this research are that organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, job training has a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction, job training has a positive and significant effect on job satisfaction, the role of job satisfaction mediates between , organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, the role of job satisfaction mediating job training has a positive and significant effect on employee performance.

Based on the research results, companies should pay more attention to employees' concern for the company, the role of leaders should pay more attention to the role of employees towards the company, companies or organizations should pay more attention to facilities and competencies for employees to improve employee performance better in the future and leaders must provide motivation to provide more appropriate work and efficient.

**Keywords:** Organizational Commitment, Training, Job Satisfaction, Employee Performance