

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada PT Garuda Bumi Perkasa)

Oleh

VERA ANDIRAWATI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan model teknik *accidental sampling*, dengan sampel 57 responden karyawan pada PT Garuda Bumi Perkasa. Data diperoleh dari kuesioner yang disebar dengan skala likert. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis linier berganda dan analisis statistik deskriptif dengan bantuan SPSS 29. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial dan simultan pada variabel gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Garuda Bumi Perkasa. Pengaruh terbesar terdapat pada variabel lingkungan kerja (34.5%) dengan demikian, perlu untuk memperhatikan gaya kepemimpinan terkait pada indikator yang masih lemah (*inspirational motivation & individualized consideration*) serta memberikan kompensasi yang cukup kepada karyawan berupa insentif dan tunjangan yang dapat disesuaikan dengan kinerja karyawan dan untuk peneliti selanjutnya diminta untuk bisa mempertimbangkan terkait pendidikan, pendapatan, masa kerja dan status pernikahan sebagai variabel moderasi kepuasan kerja terhadap perusahaan-perusahaan ternama yang ada di Indonesia.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION

(Study at PT Garuda Bumi Perkasa)

By

VERA ANDIRAWATI

This research aims to determine the influence of transformational leadership style, compensation and work environment on employee job satisfaction. This research uses a quantitative approach with explanatory research type. The sampling technique used was non-probability sampling with an accidental sampling technique model, with a sample of 57 employee respondents at PT Garuda Bumi Perkasa. Data was obtained from a questionnaire distributed on a Likert scale. Data analysis in this study used multiple linear analysis and descriptive statistical analysis with the help of SPSS 29. The results of this study show that there is a significant partial and simultaneous influence on the transformational leadership style, compensation and work environment variables on employee job satisfaction at PT Garuda Bumi Perkasa. The greatest influence is found in the work environment variable (34.5%), thus, it is necessary to pay attention to leadership styles related to indicators that are still weak (inspirational motivation & individualized consideration) and provide adequate compensation to employees in the form of incentives and benefits that can be adjusted to employee performance and Researchers were then asked to consider education, income, length of service and marital status as moderating variables for job satisfaction with well-known companies in Indonesia.

Keywords: Transformational leadership style, compensation, work environment, job satisfaction