

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK PADA DINAS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR PROVINSI LAMPUNG

Oleh

Milian Devialesti

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai kontrak di Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Lampung. Kompetensi, yang mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap, menjadi faktor kunci dalam meningkatkan kinerja pegawai dalam instansi pemerintahan. Penelitian ini menggunakan teori Spencer dan Miner sebagai dasar untuk menganalisis hubungan antara kompetensi dengan kinerja pegawai. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Lampung dengan sampel sebanyak 154. Dalam membuktikan dan menganalisis, maka dilakukan uji validitas, reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas dan uji heterokedastisitas. Teknik analisis data pada penelitian menggunakan analisis regresi linear sederhana, koefisien determinasi, koefisien korelasi dengan SPSS. Hasil koefisien determinasi memperoleh nilai sebesar 57,7% yang memiliki makna ada pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai sebesar 57,7% sedangkan 42,3% dipengaruhi oleh faktor lain diluar kompetensi yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: *Kompetensi, Kinerja Pegawai, Pegawai Kontrak*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPETENCE ON THE PERFORMANCE OF CONTRACT EMPLOYEES AT THE WATER RESOURCES MANAGEMENT DEPARTMENT OF LAMPUNG PROVINCE

By

Milian Devialesti

This study aims to analyze the influence of competence on the performance of contract employees at the Lampung Province Water Resources Management Office. Competence, which includes knowledge, skills, and attitudes, is a key factor in improving employee performance in government agencies. This study uses Spencer and Miner theories as a basis to analyze the relationship between competence and employee performance. The method used is a quantitative approach. The population in this study is employees of the Lampung Province Water Resources Management Office with a sample of 154. In proving and analyzing, validity tests, reliability, normality tests, linearity tests and heterokedasticity tests are carried out. The data analysis technique in the study used simple linear regression analysis, determination coefficient, correlation coefficient with SPSS. The results of the coefficient of determination obtained a value of 57.7%, which means that there is an influence of competence on employee performance of 57.7%, while 42.3% is influenced by other factors outside of competence that are not examined by researchers.

Keywords: *Competency, Employee Performance, Contract Employee*