

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR TABEL	i
DAFTAR GAMBAR.....	ii
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang dan Masalah	1
1. Latar Belakang	1
2. Perumusan Masalah.....	7
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Kerangka Pemikiran	8
D. Hipotesis	15
II. LANDASAN TEORI	
A. Definisi Iklim Organisasi	16
1. Dimensi Iklim Organisasi	17
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	19
B. Pengembangan Karir	21
1. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	22
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	24
C. Kepuasan Kerja	
1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	25
2. Teori Kepuasan Kerja	26
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	28
4 .Mengukur Kepuasan Kerja	29
D. Penelitian Terdahulu.....	31
III. METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian.....	33
B. Variabel Penelitian	33
C. Sumber Data.....	34
D. Populasi dan Sampel	35

E. Metode Pengumpulan Data	36
F. Uji Intrumen Penelitian	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas.....	39
G. Analisis Data	41
1. Analisis Data Kuantitatif	41
H. Uji Hipotesis	42
1. Uji Statistik F (Simultan)	42
2. Uji Statistik t (Parsial)	42
I. Variabel Penelitian dan Definisi Operasi Variabel.....	43
1. Variabel Penelitian	43
2. Definisi Operasional.....	44

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Profil Perusahaan	46
1. Sejarah Umum UPTD	46
2. Visi dan Misi	47
3. Struktur Organisasi.....	49
B. Karakteristik Responden	50
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	51
D. Pembahasan.....	52
1. Analisis Data Kuantitatif	52
2. Analisis Data Kuantitatif	54
E. Uji Hipotesis	71
1. Uji t (Parsial)	71
2. Uji F.....	71

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN