

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Lampung yang telah dilakukan oleh penulis, maka kesimpulannya adalah penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, dan iklim organisasi dan pengembangan karir berpengaruh positif secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal tersebut diterangkan sebagai berikut:

1. Secara simultan variabel iklim organisasi (X1) dan pengembangan karir (X2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Lampung.
2. Secara parsial variabel iklim organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, secara parsial variabel pengembangan karir (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Lampung.

3. Faktor iklim organisasi dan pengembangan karir dilihat dari nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,550 atau 55,0% selebihnya 45,0% dipengaruhi oleh dari faktor lain diluar dari penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang dilakukan maka ada beberapa saran antara lain:

1. Bagi Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Lampung
 Hasil total skor kuesioner menunjukan bahwa pernyataan : bagaimana kepercayaan pemimpin yang diberikan kepada bawahan (X1.3) pada variabel iklim organisasi (X1) memiliki skor terendah seharusnya pemimpin memberikan kepercayaan kepada pegawai agar pegawai merasa bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan. Hasil total skor kuesioner menunjukan bahwa pernyataan tentang bagaimanakah kepercayaan anda terhadap rekan kerja (X1.4) pada variabel X1 juga mendapatkan skor terendah, sebaiknya antar sesama rekan kerja harus saling memberikan kepercayaan dan saling bekerja sama.
2. Bagi karyawan agar bisa bekerja sama dengan baik dan saling mempercayai sesama rekan kerja.
3. Bagi penelitian selanjutnya, pembahasan pengembangan karir agar dikaitkan dengan hal-hal yang lebih relevan dengan karir. Misalnya pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja, produktivitas, dan sebagainya.