

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT KONVERTA MITRA ABADI DI LAMPUNG SELATAN

OLEH

Mayang Kusuma Dewi

PT Konverta Mitra Abadi adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang paper dan packing products di Provinsi Lampung yang beralamat di Jalan Lintas Sumatra Km.29 Branti Lampung Selatan. PT Konverta Mitra Abadi memiliki 184 karyawan, yang terbagi dalam tiga bagian yang satu sama lain saling berkaitan dalam mencapai tujuan yang diharapkan oleh perusahaan.

Masalah pada PT Konverta Mitra Abadi adalah “Berfluktuasinya tingkat produktivitas kerja karyawan, di mana terlihat pada tabel 2 ditunjukkan realisasi produktivitas belum mencapai target. Rata-rata persentase realisasi produksi mencapai 81,25%. Pada tabel 3 ditunjukkan bahwa belum optimalnya perusahaan memberikan motivasi kerja agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan keterangan di atas, maka yang menjadi permasalahan adalah apakah motivasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui

pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan dan sebagai sumbangan pemikiran kepada pihak perusahaan dalam rangka meningkatkan produktivitas karyawan. Berdasarkan permasalahan yang ada, maka diajukan hipotesis motivasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Konverta Mitra Abadi di Lampung Selatan. Metode pengumpulan data untuk menguji hipotesis ini melalui daftar pertanyaan yang ditujukan kepada 51 responden.

Untuk mengetahui apakah variabel motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Konverta Mitra Abadi, digunakan analisis regresi sederhana. Untuk menguji hipotesis digunakan uji t. Hasil uji t_{hitung} sebesar 7,331 lebih besar dari t_{tabel} untuk tingkat kesalahan 5 % = 2,010, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa variabel bebas yaitu motivasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT Konverta Mitra Abadi tersebut. Koefisien R. Square hasil regresi sebesar 0,523. Hal ini menunjukkan variabel bebas dapat menjelaskan 5,23% terhadap variabel terikat, sedangkan sisanya dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lainnya yang berasal dari luar model regresi.

Saran yang diberikan penulis kepada PT Konverta Mitra Abadi adalah sebaiknya pelaksanaan pemberian motivasi dan kesejahteraan karyawan lebih ditingkatkan pada masa-masa mendatang di dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan.