

III. METODELOGI PENELITIAN

3.1.1 Jenis Penelitian

Untuk mendapatkan data dalam penelitian ada dua jenis penelitian yang digunakan, yaitu:

a. Riset Kepustakaan (*Library Research*)

Penelitian kepustakaan dilakukan dengan melakukan penelitian dan penelaahan berbagai literatur dan tulisan ilmiah yang berkaitan dengan penulisan skripsi.

b. Riset Lapangan (*Field Research*)

Penelitian lapangan dilakukan langsung ke PT Konverta Mitra Abadi.

3.1.2 Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan cara, yaitu :

a. Observasi, yaitu penelitian dengan pengamatan langsung pada perusahaan.

b. Interview, yaitu wawancara langsung dengan karyawan PT Konverta Mitra Abadi

c. Dokumentasi, yaitu mengumpulkan, menyalin dokumentasi perusahaan terkait.

d. Kuisisioner, yaitu membagikan angket-angket yang berisikan daftar pertanyaan.

3.2 Definisi Operasional Variabel.

Penelitian diperlukan identifikasi variabel baik itu variabel terikat yang bersifat ditentukan ataupun variabel bebas yang bersifat menentukan. Identifikasi variabel ini akan digunakan sebagai permasalahan yang akan dibahas. Definisi operasional variabel merupakan definisi yang mampu memberikan arti dan menspesifikasikan kegiatan agar dapat diukur berdasarkan variabelnya masing-masing.

Variabel adalah suatu fenomena atau gejala yang dapat berubah-ubah yang akan diteliti, baik yang dapat menentukan atau mempengaruhi maupun yang dipengaruhi atau ditentukan (Arikunto, 1992 : 24)

Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini meliputi :

a. Variabel bebas (*Independent Variable*)

Yang menjadi variabel bebas dalam penelitian ini adalah motivasi, yang mempengaruhi produktifitas karyawan dengan indikatornya sebagai berikut :

1. Kebutuhan fisik dan biologis
2. Kebutuhan keselamatan dan keamanan
3. Kebutuhan sosial
4. Kebutuhan akan penghargaan atau prestise
5. Kebutuhan aktualisasi diri

b. Variabel terikat (*Dependent Variable*)

Yang menjadi variabel terikat dalam penelitian ini adalah produktivitas karyawan, variabel yang dipengaruhi dengan indikatornya sebagai berikut:

1. Kualitas dan Kemampuan
2. Sarana Pendukung

3. Pra Sarana

Berikut ini adalah tabel variabel bebas dan variabel terikat.

Tabel 4. Operasional Variabel

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Penghitungan
Motivasi (X)	Pengertian motivasi adalah proses psikologi melalui keinginan yang belum terpuaskan, yang diarahkan dan didorong ke pencapaian tujuan/insentif. (<i>Hodgetts dan Luthans dalam A. Dian Setiati</i>) (2004:144)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kebutuhan fisik dan biologis 2. Kebutuhan keselamatan dan keamanan 3. Kebutuhan sosial 4. Kebutuhan akan penghargaan atau prestise 5. Kebutuhan aktualisasi diri 	Skala Likert
Produktifitas (Y)	Produktivitas adalah bagaimana menghasilkan atau meningkatkan hasil barang dan jasa setinggi mungkin dengan memanfaatkan sumber daya secara lebih efisien. (<i>Sedarmayanti</i>) (2004)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas dan Kemampuan 2. Sarana Pendukung 3. Pra Sarana 	Skala Likert

3.3 Skala Pengukuran

Skala pengukuran yang dilakukan adalah Skala Likert yaitu pengukuran dengan cara menghadapkan seorang responden pada sebuah pertanyaan dan kemudian diminta untuk memberikan jawaban dalam lima tingkatan yang diberi skor satu sampai lima. Jawaban akan digolongkan dalam 5 alternatif pilihan. Dimulai

dengan pilihan jawaban ‘sangat setuju’ dengan skor nilai tertinggi 5 sampai dengan pilihan jawaban ‘sangat tidak setuju’ yang memiliki skor terendah yaitu 1.

Dari daftar kuisioner yang ada diperoleh nilai dari masing-masing item jawaban menggunakan lima kriteria. Responden diminta untuk mengisi pertanyaan dalam kategori motivasi dan pertanyaan mengenai kinerja karyawan, masing - masing sebagai berikut :

- a. Jika jawaban Sangat Setuju (SS), diberi skor 5
- b. Jika jawaban Setuju (S), diberi skor 4
- c. Jika jawaban Netral (N), diberi skor 3
- d. Jika jawaban Tidak Setuju (TS), diberi skor 2
- e. Jika jawaban Sangat Tidak Setuju (STS), diberi skor 1

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Populasi menurut Mudrajad (2003 : 103) adalah kelompok elemen yang lengkap biasanya berupa orang, objek, transaksi atau kejadian di mana kita tertarik untuk mempelajari atau menjadi objek penelitian. Adapun yang menjadi subjek penelitian ini adalah karyawan

PT Konverta Mitra Abadi bagian produksi yang berjumlah 106 orang.

3.4.2 Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut (Sugiyono, 2005:73). Jika populasi dan penelitian tidak mungkin

mempelajari semua yang ada pada populasi, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu. Teknik pengambilan sampel penelitian ini penulis menggunakan random sampling. Adapun jumlah sample menggunakan teknik Slovin dengan rumus perhitungan sebagai berikut:

$$N = \frac{N}{1 + N (e)^2}$$

Keterangan :

N = Besarnya populasi

n = Besarnya sampel

e = Persen kelonggaran ketidak telitian karena kesalahan pengambilan yang harus ditolerir/diinginkan (10%)

Tingkat kesalahan yang digunakan dalam penulisan ini adalah sebesar 10% dengan tingkat kepercayaan sebesar 90% dalam survey biasanya diketahui probabilitas, tetap jika tidak ada maka dengan 0,5%

$$n = \frac{N}{1 + N (e)^2}$$

$$n = \frac{106}{1 + 106 (0,1)^2}$$

$$n = 51$$

Jadi jumlah sample dari penelitian ini adalah sebanyak 51 Karyawan PT Konverta Mitra Abadi.

3.5 Uji Instrumen Penelitian

3.5.1 Uji Validitas

Menurut Arikunto, (2006:168). Validasi adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat kevalidan atau kesehihan suatu instrumen. Suatu instrumen yang valid atau sah mempunyai validitas yang tinggi. Sebaliknya insrtumen yang kurang valid berarti memiliki validitas yang rendah.

Pengujian validitas ditujukan untuk melihat hubungan antara masing-masing item pertanyaan pada variabel bebas dan variabel terikat. Apabila ada satu pernyataan yang dinyatakan tidak valid, sebaiknya direvisi atau dihilangkan dari daftar pertanyaan dan dapat digunakan untuk analisis lebih lanjut.

Validitas alat ukur (kuisisioner) dapat diketahui dengan rumus *Korelasi Product Moment* yang bersumber dari Arikunto (2002:112) adalah :

$$r_{xy} = \frac{n \cdot XY - X \cdot Y}{\sqrt{\{n \cdot X^2 - (X)^2\} \{n \cdot Y^2 - (Y)^2\}}}$$

Keterangan :

- r : Nilai korelasi antara x dan y
- x : Nilai skor pertanyaan ke-i
- y : Jumlah skor total pertanyaan
- n : Jumlah sampel yang akan diuji

3.5.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk menunjukkan sejauh mana alat pengukur yang digunakan dapat dipercaya.

Kriteria keputusan kereliabelan pengukuran :

Jika Cronbach Alpha > Cronbach Alpha If Item Deleted maka instrumen pengukuran dinyatakan reliabel.

Jika Cronbach Alpha < Cronbach Alpha If Item Deleted maka instrumen pengukuran dinyatakan tidak reliabel.

3.6 Alat Analisis

3.6.1 Analisis Kualitatif

Analisis secara kualitatif yaitu analisis terhadap pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, selanjutnya diuraikan dalam bentuk kalimat yang tersusun secara sistematis dengan pendekatan teori manajemen sumber daya manusia khususnya teori motivasi dan produktivitas kerja karyawan. Dalam penelitian ini data yang diperoleh dianalisis secara kualitatif, dengan mengelompokkan jawaban responden dan mengklasifikasikan data, lalu dianalisis untuk memperoleh keadaan yang terjadi serta kesimpulan dengan berdasarkan data yang diperoleh.

3.6.2 Analisis Kuantitatif

Menggunakan analisis *regresi linier sederhana*. Digunakan untuk mengetahui sifat hubungan dan keeratan antara variabel X dengan variabel Y.

Di bawah ini rumus persamaan umum regresi sederhana menurut Sugiyono (2002:234) yaitu :

$$Y = a + bX$$

Keterangan :

Y = Produktivitas kerja karyawan

a = Konstanta

b = Koefisien regresi sederhana

X = Motivasi

3.6.3 Rancangan Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis

$H_0 = b = 0$ (tidak ada hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan)

$H_0 = b \neq 0$ (ada hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan)

1. Pengujian keberartian pengaruh variabel bebas terhadap peubah variabel secara serempak dilakukan dengan menggunakan uji t pada tingkat kepercayaan 95%. Kriteria pengujiannya adalah :

a. H_0 ditolak dan H_a diterima jika $F_{hitung} > F_{tabel}$

b. H_0 diterima dan H_a ditolak jika $F_{hitung} \leq F_{tabel}$