

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN EKSEKUTIF WANITA DAN KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN: TATA KELOLA (*CORPORATE GOVERNANCE*) SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

Oleh

**Zainal**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Eksekutif Wanita dan Kompensasi Eksekutif terhadap Kinerja Perusahaan dengan Tata Kelola (*Corporate Governance*) sebagai variabel Pemoderasi pada BUMN terdaftar Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2018-2022. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data sekunder yang diambil dari Laporan Keuangan BEI dan *Corporate Governance Perception Index (CGPI) The Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG)* dengan jumlah data observasi sebanyak 23 data perusahaan BUMN pada periode 2018-2022. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Eksekutif Wanita tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, begitupun dengan dimoderasi oleh *Good Corporate Governance (GCG)* menunjukkan bahwa Kepemimpinan Eksekutif Wanita tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada BUMN terdaftar di BEI, sedangkan Kompensasi Eksekutif baik dengan atau tidak adanya GCG sebagai variabel pemoderasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada BUMN terdaftar di BEI periode 2018-2022.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Eksekutif Wanita, Kompensasi Eksekutif, Tata Kelola (*Corporate Governance*), Kinerja Perusahaan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF FEMALE EXECUTIVE LEADERSHIP AND EXECUTIVE COMPENSATION ON CORPORATE PERFORMANCE: CORPORATE GOVERNANCE AS A MODERATING VARIABLE**

**By**

**Zainal**

This study aims to analyze the influence of Female Executive Leadership and Executive Compensation on Corporate Performance, with Corporate Governance as a moderating variable, in state-owned enterprises (SOEs) listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the 2018-2022 period. This research employs a quantitative approach using secondary data obtained from IDX financial reports and the Corporate Governance Perception Index (CGPI) by The Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG), comprising 23 SOE observations over the 2018-2022 period. The findings indicate that Female Executive Leadership does not have a significant effect on Corporate Performance, even when moderated by Good Corporate Governance (GCG), suggesting no significant impact of Female Executive Leadership on Corporate Performance in SOEs listed on the IDX. Conversely, Executive Compensation, whether moderated by GCG or not, significantly influences Corporate Performance in SOEs listed on the IDX during the 2018-2022 period.

**Keywords:** Female Executive Leadership, Executive Compensation, Corporate Governance, Corporate Performance