

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Kerangka Pemikiran	6
1.6. Hipotesis	8
II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Pengertian Kinerja	9
2.2. Penilaian Kinerja	10
2.3. Kemampuan Kerja	13
2.4. Motivasi	14
2.4.1. Teori Motivasi Dua Faktor	15
2.4.2. Teori McClelland	22
2.4.3. <i>Expectation Theory</i>	22
2.5. Penelitian Terdahulu	23

III. METODE PENELITIAN	26
3.1. Jenis Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sensus Penelitian	26
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.4. Data dan Teknik Pengumpulan Data	29
3.5. Uji Validitas dan Reliabilitas	30
3.5.1. Uji Validitas	30
3.5.2. Uji Reliabilitas	31
3.6. Teknik Analisis Data	32
3.7. Pengujian Hipotesis	33
3.8. Pengujian Asumsi Klasik	35
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Kedudukan Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus	37
4.2. Tugas Pokok dan Fungsi	37
4.3. Struktur Organisasi dan Tugas	38
4.4. Visi dan Misi	40
4.5. Karakteristik Responden	41
4.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
4.7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	44
4.8. Pengujian Hipotesis	46
4.9. Hasil Uji asumsi Klasik	48
4.10. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	50
4.10.1. Variabel Kemampuan Kerja	50
4.10.2. Variabel Motivasi Kerja	53
4.10.3. Variabel Kinerja	55
4.11. Pembahasan	56
4.11.1. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja	56
4.11.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	58
4.12.. Implikasi Hasil Penelitian	60

V. SIMPULAN DAN SARAN	62
5.1. Simpulan	62
5.2. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN