

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil pembahasan dan analisis terhadap hasil penelitian pada bab V, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kemampuan kerja pegawai di lingkungan Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus secara keseluruhan adalah antara cukup tinggi dan tinggi (cenderung tinggi). Kemudian variabel kemampuan kerja menunjukkan pengaruh yang signifikan ($t\text{-probability} = 0,0001$) dengan arah yang positif (nilai koefisien beta = 0,809) terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus.
2. Motivasi kerja pegawai di lingkungan Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus secara keseluruhan adalah antara rendah, sedang dan tinggi (cenderung sedang). Kemudian variabel motivasi kerja menunjukkan pengaruh yang signifikan ($t\text{-probability} = 0,0012$) dengan arah yang positif (koefisien beta = 0,323) terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus.
3. Variabel kemampuan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus. Dilihat dari koefisien beta, pengaruh

kemampuan kerja lebih besar daripada motivasi kerja, dimana koefisien beta kemampuan kerja sebesar 0,809 sedangkan koefisien beta motivasi kerja sebesar 0,323.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, untuk meningkatkan kemampuan kerja pegawai maka sebaiknya Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus memperhatikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Memberikan kesempatan yang sama kepada para pegawainya untuk mengembangkan diri, melalui pelatihan-pelatihan, pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi dan lain-lain.
2. Menambah dan mengembangkan pengetahuan tentang perkembangan teknologi dan informasi, misalnya penggunaan teknologi komputer.
3. Melakukan sosialisasi dan penjelasan atas perkembangan prosedur kerja sehingga pegawai tidak mengalami kesulitan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Selanjutnya untuk meningkatkan motivasi pegawai, terdapat beberapa hal yang harus ditingkatkan oleh Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus, yaitu :

1. Memberikan perhatian terhadap kesejahteraan pegawai, seperti pemberian insentif yang pasti, sesuai dengan beban dan hasil kerja, menyesuaikan gaji dan tunjangan pegawai sesuai dengan tugas dan tanggung jawab pekerjaannya..

2. Memberikan jaminan keamanan dan kenyamanan dalam bekerja, misalnya dengan jaminan pemberian tunjangan kesehatan, asuransi jiwa dan sebagainya.
3. Pengaturan kondisi kerja yang baik, sehingga diharapkan semangat kerja pegawai dapat meningkat dan mendorong produktivitas kerja.
4. Memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi, misalnya insentif yang sesuai, kesempatan untuk mendapatkan pendidikan lebih lanjut dan kesempatan untuk naik jabatan.

Pegawai yang memiliki motivasi kerja tinggi akan selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja yang terbaik darinya, sehingga akan mewujudkan tercapainya tujuan instansi dan pegawai yang memiliki kemampuan kerja yang tinggi akan mampu mewujudkan motivasinya tersebut menjadi hasil kerja yang optimal.

Kemudian disarankan kepada penelitian selanjutnya supaya penilaian kinerja tidak hanya dilakukan oleh responden tetapi juga dievaluasi oleh atasan. Karena hal ini menyebabkan biasanya penilaian kinerja masing-masing responden.