

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembuktian hipotesis dalam Bab IV, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor fisiologis mempunyai pengaruh yang tidak signifikan pada tingkat kepercayaan 95% terhadap prestasi kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat.
2. Faktor keamanan dan keselamatan kerja mempunyai pengaruh yang tidak signifikan pada tingkat kepercayaan 95% terhadap prestasi kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat.
3. Faktor sosial mempunyai pengaruh yang signifikan pada tingkat kepercayaan 95% terhadap prestasi kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat.
4. Faktor penghargaan mempunyai pengaruh yang tidak signifikan pada tingkat kepercayaan 95% terhadap prestasi kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat.
5. Faktor aktualisasi diri mempunyai pengaruh yang signifikan pada tingkat kepercayaan 95% terhadap prestasi kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat.

6. Pengaruh faktor sosial dan faktor aktualisasi diri secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan pada tingkat kepercayaan 95% terhadap prestasi kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisa pada penelitian ini, dapat dikemukakan saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, yaitu:

1. Kebutuhan fisiologis dari hasil perhitungan tidak signifikan, namun dalam hal memotivasi hendaknya pemerintah memperhatikan pegawai yang berprestasi melebihi standar hendaknya diberikan insentif dan imbalan berupa materi disertai dengan peningkatan status, kepercayaan dan tanggung jawab yang lebih tinggi. Hal ini dimaksudkan agar pegawai selalu memiliki dorongan atau motivasi untuk tetap berprestasi serta akan memotivasi pegawai yang lain untuk berprestasi.
2. Kebutuhan keamanan dan keselamatan kerja dari hasil perhitungan negatif dan tidak signifikan, namun untuk memotivasi hendaknya pemerintah meningkatkan pelayanan kesehatan bagi pegawai negeri sipil yang selama ini tidak terjamin dengan baik.
3. Kebutuhan sosial dari hasil perhitungan adalah faktor motivasi kedua yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja Para Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat. Hubungan baik antara atasan

dengan pegawai, serta pegawai dengan sesama pegawai telah terjalin dengan sangat baik. Hal ini harus tetap terjaga, agar tercipta hubungan yang harmonis antara atasan dengan pegawai dan sesama pegawai.

4. Kebutuhan penghargaan dari hasil perhitungan tidak signifikan, namun untuk memotivasi hendaknya pemerintah memperhatikan dalam hal penghargaan yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang telah menunjukkan kesetiaan atau telah berjasa terhadap negara dengan berupa pemberian tanda jasa, kenaikan pangkat, piagam dan materiil.
5. Kebutuhan aktualisasi diri dari adalah faktor motivasi pertama yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja Para Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat. Hasil pengembangan sumber daya manusia melalui pembinaan yang dilaksanakan secara terus menerus dan berkesinambungan, baik melalui diklat-diklat (berjenjang atau tidak berjenjang) maupun melalui orientasi pendidikan dengan peningkatan sarana dan prasarana.