

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Permasalahan	6
1.2.1. Identifikasi Masalah	6
1.2.2. Pembatasan Masalah	6
1.2.3. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Kerangka Pemikiran	10
1.6. Hipotesis Konseptual	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Motivasi	12
2.1.1. Pengertian	12
2.1.2. Teori Motivasi	14
2.1.3. Faktor-Faktor Motivasi	25
2.2. Prestasi Kerja	28
2.2.1. Pengertian	28
2.2.2. Penilaian atau Pengukuran Prestasi Kerja	29
2.2.3. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	30
2.2.4. Metode Penilaian Prestasi Kerja	33
2.3. Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja.	35
2.4. Penelitian Terdahulu	36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	39
3.2. Tempat, Waktu dan Ruang Lingkup Penelitian	40
3.3. Jenis dan Sumber Data	40
3.4. Teknik Pengumpulan Data	41
3.5. Populasi dan Sampel	42
3.6. Operasionalisasi Variabel Penelitian	43
3.7. Pengujian Data	46
3.7.1. Konstruk	46
3.7.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	47

3.8. Alat Analisis	49
3.8.1. Model Regresi Logistik Berganda Binary	49
3.8.2. Pengujian Kelayakan, Keباikan Model dan Hipotesis	52
3.9. Hipotesis Kerja	53
3.9.1. Hipotesis Konseptual	53
3.9.2. Hipotesis Kerja	54
3.9.3. Uji Hipotesis	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat	59
4.1.1. Status, Tempat Kedudukan, Tugas dan Fungsi	59
4.1.2. Visi	60
4.1.3. Misi	61
4.1.4. Struktur Organisasi	61
4.1.5. Pemilihan Sampel dan Karakteristik Responden	62
4.1.5.1. Pemilihan Sampel	62
4.1.5.2. Karakteristik Responden	65
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	69
4.3. Deskripsi Data	76
4.4. Analisis Penilaian Responden	77
4.4.1. Penilaian Responden Terhadap Variabel Kebutuhan Fisiologis	77

4.4.2. Penilaian Responden Terhadap Variabel Kebutuhan	
Keamanan	79
4.4.3. Penilaian Responden Terhadap Variabel Kebutuhan	
Sosial	80
4.4.4. Penilaian Responden Terhadap Variabel Kebutuhan	
Penghargaan	81
4.4.5. Penilaian Responden Terhadap Variabel Kebutuhan	
Aktualisasi Diri	82
4.4.6. Penilaian Responden Terhadap Variabel Kebutuhan	
Prestasi Kerja	83
4.5. Output Proses Analisis <i>Logistic Regression</i>	85
4.6. Analisis <i>Output Logistic Regression</i>	86
4.7. Hasil Perhitungan Model Regresi Berganda Logistic Binary ...	88
4.7.1. Penilaian Kelayakan Model	88
4.7.2. Analisis Model Regresi Berganda Logistic Binary	92
4.8. Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja	
Para Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta	
Pusat	94
4.8.1. Pengaruh Faktor Kebutuhan Fisiologis terhadap Prestasi	
Kerja Para Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota	
Jakarta Pusat	94
4.8.2. Pengaruh Faktor Kebutuhan Keamanan dan Keselamatan	
Kerja terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai Kantor	
Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat	95

4.8.3. Pengaruh Faktor Kebutuhan Sosial terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat	97
4.8.4. Pengaruh Faktor Kebutuhan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat	98
4.8.5. Pengaruh Faktor Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat	99
4.8.6. Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi secara Bersama-sama terhadap Prestasi Kerja	100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	102
5.2. Saran	103

DAFTAR PUSTAKA