

ABSTRAK

IMPLEMENTASI SISTEM *TALENT SCOUTING* SEBAGAI UPAYA PERSIAPAN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERKUALITAS UNTUK MENDUDUKI PROMOSI JABATAN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

ANISA ANJANI

Terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik di Indonesia harus memiliki Pegawai Negeri Sipil yang berkualitas, hal ini dapat dilakukan dengan sistem *Talent Scouting*. Maka pemerintah Kota Bandar Lampung telah mengeluarkan Peraturan Walikota Bandar Lampung Nomor 29 Tahun 2021 tentang Penyiapan Kader Potensial Untuk Pengisian Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas di Lingkungan Pemerintah Kota Bandar Lampung, guna mendapatkan PNS berkualitas dengan memenuhi persyaratan yang dibutuhkan dalam jabatan.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana implementasi Sistem *Talent Scouting* sebagai Upaya Persiapan Pegawai Negeri Sipil Berkualitas untuk Menduduki Promosi Jabatan di Lingkungan Pemerintah Kota Bandar Lampung ?, (2) Faktor-faktor apa sajakah yang menjadi penghambat dalam penyelenggaraan *talent scouting* di lingkungan pemerintah Kota Bandar Lampung ?. Pendekatan masalah yang digunakan adalah normatif dan empiris. Pengumpulan data dilakukan dengan studi lapangan dan studi pustaka. Analisis data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Implementasi Sistem *Talent Scouting* sebagai Upaya Persiapan Pegawai Negeri Sipil Berkualitas untuk Menduduki Promosi Jabatan di Lingkungan Pemerintah Kota Bandar Lampung, salah satu instansi daerah yaitu BKPSDM mengirimkan 5 (lima) orang peserta untuk mengikuti *talent scouting* yang dilakukan di Hotel Amalia pada tahun 2023. Namun, Peraturan Walikota ini belum dapat terealisasi secara maksimal di lingkungan pemerintah Kota Bandar Lampung. (2) Faktor-faktor yang menghambat implementasi Sistem *Talent Scouting* di lingkungan pemerintah Kota Bandar Lampung adalah faktor kurangnya anggaran yang tersedia, kurangnya pemahaman serta motivasi bagi PNS untuk mengikuti *talent scouting*, serta masih ada penilaian subjektif dalam promosi jabatan.

Kata Kunci: Implementasi, Sistem *Talent Scouting*, Promosi Jabatan

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF TALENT SCOUTING SYSTEM AS AN EFFORT TO PREPARE QUALIFIED CIVIL SERVANTS TO OCCUPATE POSITION PROMOTIONS IN THE BANDAR LAMLUNG CITY GOVERNMENT

By

ANISA ANJANI

To implementation good governance in indonesia, you must have quatiified civil servants, this can be done with a talent scouting system. Therefore, the Bandar Lampung city government has issued Bandar Lampung Mayor Regulation Number 29 of 2021 concerning the Preparation of Potential Cadres to Fill Administrator and Supervisory Positions within the Bandar Lampung City Government, in order to obtain quality civil servants by meeting the requirements needed in the Position.

The problems in this study are: (1) How is the implementation of the Talent Scouting System as an Effort to Prepare Quality Civil Servants to Occupy Job Promotions in the Bandar Lampung City Government Environment?, (2) What factors are the obstacles in implementing talent scouting in the Bandar Lampung City Government environment?. The problem approach used is normative and empirical. Data collection was carried out through field studies and literature studies. The data analysis used is descriptive qualitative.

The results of this study indicate: (1) Implementation of the Talent Scouting System as an Effort to Prepare Quality Civil Servants to Occupy Job Promotions in the Bandar Lampung City Government, one of the regional agencies, namely BKPSDM, sent 5 (five) participants to take part in talent scouting which was carried out at the Amalia Hotel in 2023. However, this Mayor's Regulation has not been able to be realized optimally in the Bandar Lampung City government. (2) Factors that hinder the Implementation of the Talent Scouting System in the Bandar Lampung City government are the lack of available budget, lack of understanding and motivation for civil servants to take part in talent scouting, and there are still subjective assessments in job promotions.

Keywords: Implementation, Talent Scouting System, Personnel Management