

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP PERILAKU PRO-ORGANISASIONAL YANG TIDAK ETIS DENGAN KETERIKATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada *Kentucky Fried Chicken* Bandar Lampung)

Oleh :

ASTI JULIANI

Penelitian ini mengkaji kepemimpinan spiritual yaitu kepemimpinan yang menerapkan nilai-nilai seperti visi, harapan/ keyakinan dan cinta altruisti. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap perilaku pro-organisasional yang tidak etis yang dimediasi oleh keterikatan kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan *Kentucky Fried Chicken* Bandar Lampung yang berjumlah 105 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear dan uji sobel. Hasil menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku pro-organisasional yang tidak etis. Pengaruh tersebut dimediasi oleh keterikatan kerja, dengan nilai signifikansi 0,002. Berdasarkan hasil tersebut maka diharapkan manajemen KFC Bandar Lampung senantiasa menjaga visi dan budaya perusahaan kepada seluruh karyawan, agar dengan meningkatnya keterikatan kerja karyawan tidak melakukan perilaku pro-organisasional yang tidak etis yang pada akhirnya dapat memberikan kerugian bagi perusahaan.

Kata kunci: Kepemimpinan Spiritual, Perilaku Pro-Organisasional yang Tidak Etis, Keterikatan Kerja

ABSTRACT

INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP ON UNETHICAL PRO-ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: THE INTERMEDIATE ROLE OF WORK ENGAGEMENT

(Study at Kentucky Fried Chicken Bandar Lampung)

By

ASTI JULIANI

This study examines spiritual leadership, namely leadership that applies values such as vision, hope/belief and altruistic love. This study aims to determine the effect of spiritual leadership on unethical pro-organizational behavior mediated by work engagement. This study is a quantitative study by distributing questionnaires to 105 employees of Kentucky Fried Chicken Bandar Lampung. The analytical tools used in this study are linear regression and Sobel test. The results show that spiritual leadership has a positive and significant effect on unethical pro-organizational behavior. This influence is mediated by work engagement, with a significance value of 0.002. Based on these results, it is hoped that KFC Bandar Lampung management will always maintain the company's vision and culture to all employees, so that by increasing work engagement, employees do not engage in unethical pro-organizational behavior which can ultimately be detrimental to the company.

Keywords: *Spiritual Leadership, Unethical Pro-Organizational Behavior, Work Engagement*