

ABSTRAK

PROGRAM PENGEMBANGAN MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD PROVINSI LAMPUNG (Studi di Sekretariat DPRD Provinsi Lampung. Jl. Wolter Monginsidi No. 69 Talang Kec. Teluk Betung Selatan Kota Bandar Lampung, Lampung)

Oleh

DEVI WULANDARI

Penelitian ini di latar belakang oleh program pengembangan motivasi pegawai yang dilakukan oleh Kepala Bagian Umum Sekretariat DPRD Provinsi Lampung sebagai upaya peningkatan semangat baik secara individu maupun kolektif, yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja organisasi serta memahami kebutuhan dan motivasi pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui program pengembangan Motivasi Kerja Pada Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif melalui teknik pengamatan, wawancara serta dokumentasi dengan pegawai serta Kepala Bagian Umum di Sekretariat DPRD Provinsi Lampung yang kemudian diolah dengan cara dikumpulkan dan disajikan kedalam bentuk uraian dan ditarik sebuah kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa program pengembangan motivasi pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi Lampung dilakukan melalui beberapa bentuk antara lain diberlakukannya *fingerprint*. Faktor perekonomian yang belum stabil menjadi pokok motivasi pegawai untuk melaksanakan tugasnya dengan baik. *Fingerprint* diambil berdasarkan waktu masuk dan keluar kantor untuk menerima penghargaan, bonus kinerja, pengakuan pimpinan, dan promosi jabatan. Bukti menunjukkan bahwa karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerja mereka dan memberikan kontribusi yang berarti terhadap peningkatannya. Namun demikian, masih terdapat beberapa faktor yang perlu dievaluasi terkait sikap pegawai yang belum optimal dalam mencerminkan kinerjanya, kurangnya kesadaran untuk meningkatkan kinerja dan penggunaan jam kerja yang efisien.

Kata Kunci : Program Pengembangan Motivasi Kerja, Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Lampung

ABSTRACT

WORK MOTIVATION DEVELOPMENT PROGRAM LAMPUNG PROVINCE DPRD SECRETARIAT EMPLOYEES

*(Study at the Secretariat of the Lampung Provincial DPRD. Jl. Wolter
Monginsidi No. 69 Talang. South Teluk Betung District Bandar Lampung City,
Lampung)*

By

DEVI WULANDARI

This research was motivated by an employee motivation development program carried out by the Head of the General Section of the Lampung Province DPRD Secretariat as an effort to increase morale both individually and collectively, which aims to improve organizational performance and understand employee needs and motivation. The aim of this research is to determine the work motivation development program for Lampung Province DPRD Secretariat Employees. This research uses a qualitative approach through observation, interviews and documentation techniques with employees and the Head of General Affairs at the Secretariat of the Lampung Province DPRD which is then processed by collecting and presenting it in the form of a description and drawing a conclusion. The research results show that the employee motivation development program at the Lampung Province DPRD Secretariat is carried out through several forms, including the implementation of fingerprinting. Unstable economic factors are the main motivation for employees to carry out their duties well. Fingerprints are taken based on the time you enter and leave the office to receive awards, performance bonuses, leadership recognition and promotions. Evidence shows that employees are motivated to improve their performance and make meaningful contributions to its improvement. However, there are still several factors that need to be evaluated regarding employee attitudes that are not yet optimal in reflecting their performance, lack of awareness to improve performance and efficient use of working hours.

Keywords: Work Motivation Development Program, Lampung Province DPRD Secretariat Employees