

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab terdahulu, maka penelitian tentang Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Administrasi Jakarta Barat sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Administrasi Jakarta Barat.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Administrasi Jakarta Barat.
3. Secara bersama-sama Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Administrasi Jakarta Barat.

B. SARAN

Saran yang dapat penulis sampaikan dalam kesempatan ini adalah:

1. Dalam proses pengambilan keputusan, diharapkan akan lebih baik apabila pimpinan lebih menggali dan meminta masukan dari bawahnya (staf). Dengan demikian keputusan yang diambil akan lebih mendapat dukungan dari seluruh bawahan (staf).
2. Menerapkan system *reward* dan *punishment* yang **konsisten** dalam pelaksanaan tugas-tugas. Bagi pegawai yang berprestasi diberikan

penghargaan seperti sertifikat, diberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan lanjutan atau sekedar pujian saja. Dan bagi yang melakukan kesalahan layaknya diberikan sanksi teguran ataupun sanksi yang lebih tegas sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan.

3. Dalam peningkatan kemampuan pegawai khususnya pada pelaksanaan tugas sehari-hari, maka dipandang perlu diberikan kesempatan yang utama bagi mereka untuk mengikuti diklat-diklat atau pelatihan, misal diklat komputer, keuangan dan manajemen sumber daya manusia.