

ABSTRAK**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA APARATUR
TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DI LINGKUNGAN
DIREKTORAT BIMAS ISLAM KEMENTERIAN AGAMA****Oleh****TAUFIQ HIDAYAT**

Upaya untuk mencari sebab-sebab ketidakefektivan organisasi merupakan permasalahan yang cukup luas dimensinya, namun bila dikerucutkan titik pokoknya antara lain pada sistem pengelolaan SDM di dalam organisasi. Studi awal penulis di lingkungan Dirjen Bimas Islam Kementerian Agama, menemukan permasalahan berkenaan dengan belum efektifnya pencapaian tujuan organisasi yang diduga karena aspek motivasi kerja dan prestasi kerja pegawai yang kurang optimal. Berdasarkan hal itu, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja, prestasi kerja dan efektivitas organisasi di lingkungan Direktorat Bimas Islam Kementerian Agama, serta menganalisis pengaruh antar variabel baik secara parsial maupun simultan untuk menguji hipotesis, yaitu: “Motivasi kerja dan prestasi kerja pegawai berpengaruh positif terhadap efektivitas organisasi pada Direktorat Jenderal Bimas Islam Kementerian Agama”.

Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian evaluasi, dan metode penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan metode verifikatif. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Motivasi Kerja (X_1) dan Prestasi Kerja (X_2), sedangkan variabel dependennya adalah Efektivitas Organisasi (Y). Responden yang digunakan adalah para pegawai di lingkungan Dirjen Bimas Islam Kemenag dengan sampel sejumlah 170 orang. Statistik uji hipotesis adalah regresi berlipat.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa motivasi kerja, prestasi kerja dan efektivitas organisasi di lingkungan Dirjen Bimas Islam Kemenag secara umum sudah tercapai dengan baik. Pengujian hipotesis menemukan bahwa secara parsial maupun simultan motivasi kerja dan prestasi kerja pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi di lingkungan Dirjen Bimas Islam Kementerian Agama.

Kata Kunci : motivasi kerja, prestasi kerja aparatur, efektivitas organisasi