

## DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	v
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Kerangka Pemikiran .....	8
F. Hipotesis .....	8
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Tenaga Kerja.....	12
B. Pengertian Kesempatan Kerja.....	14
C. Pengertian Industri .....	15
D. Penyerapan Tenaga Kerja .....	19
E. Permintaan Tenaga Kerja.....	21
F. Faktor-faktor Penyerapan Tenaga Kerja .....	27
G. Regresi Data Panel .....	33
H. Studi Terdahulu.....	36
III. METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup.....	39
B. Jenis Penelitian dan Sumber Data .....	39
C. Populasi dan Sampel Daerah Populasi .....	40
D. Definisi Operasional .....	42
E. Metode Analisis .....	43
F. Uji Kesesuaian Model .....	49
G. Model Penyerapan Tenaga Kerja .....	51
H. Uji Hipotesis .....	52
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Pemilihan Metode Pengujian Data Panel .....	60
1. Uji Redundant Fixed Effects .....	61
2. Uji Hausman .....	62

B. Hasil Estimasi Regresi .....	63
C. Hasil Pengujian Terhadap Penyimpangan Asumsi Klasik.....	64
1. Pengujian Heteroskedastisitas .....	64
2. Pengujian Multikolinieritas.....	64
3. Pengujian Autokorelasi .....	65
D. Pengujian Hipotesis .....	68
1. Uji t .....	68
2. Uji F .....	70
E. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	71
F. Pembahasan Hasil Penelitian .....	71
1. Pengaruh Upah (LN_W) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	71
2. Pengaruh Modal (LN_CA) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	74
3. Pengaruh Harga Output (LN_P) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	76
G. Analisis Intersep Model Regresi Fixed Effect .....	77
V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan .....	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA .....	81
LAMPIRAN	