

## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMODERASI MOTIVASI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

**MUHAMMAD IBNU HAJAR**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan sampel yakni karyawan Dinas Pekerjaan Umum di Kota Bandar Lampung sebanyak 195 orang. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dan statistik deskriptif yang diolah dengan menggunakan aplikasi statistik SPSS versi 23. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan dan mendukung hipotesis pertama. Variabel Motivasi sebagai variabel moderasi pada penelitian ini tidak memoderasi pengaruh positif variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan tidak mendukung hipotesis kedua.

Saran terkait hasil penelitian yaitu ; pada variabel gaya kepemimpinan hasil skor kuesioner terkecil berada pada pernyataan “Pemimpin selalu memotivasi bawahannya dalam bekerja secara optimal” dengan skor 3,64. Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk dapat memberikan arahan kepada pemimpin-pemimpin di perusahaan untuk dapat lebih memotivasi karyawannya guna meningkatkan kinerja perusahaan. Sedangkan pada variabel Motivasi hasil skor kuesioner terkecil berada pada pernyataan “Kemampuan pimpinan dalam menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan” dengan skor 3,60. Perusahaan dapat mempertimbangan untuk membangun hubungan kerja yang positif dengan berbagai kegiatan diluar kantor seperti *outbond*, makan bersama dan lainnya.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Motivasi dan Dinas Pekerjaan Umum Kota Bandar Lampung.

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WHICH IS MODERATE BY MOTIVATION ON PUBLIC WORKS SERVICE BANDAR LAMPUNG CITY***

**By**

**MUHAMMAD IBNU HAJAR**

*This study aims to determine the effect of leadership style on employee performance with motivation as a moderating variable. This study used a sample of 195 employees of the Public Works Office in Bandar Lampung City. This study uses simple linear regression analysis and descriptive statistics processed using the statistical application SPSS version 23. The results of this study indicate that the leadership style variable has a positive effect on the employee performance variable and supports the first hypothesis. Motivation variable as a moderating variable in this study does not moderate the positive effect of leadership style variables on employee performance and does not support the second hypothesis.*

*Suggestions related to the research results, namely; on the leadership style variable, the smallest questionnaire score results are in the statement "Leaders always motivate their subordinates to work optimally" with a score of 3.64. Companies can consider providing direction to leaders in the company to be able to motivate their employees more to improve company performance. Meanwhile, in the Motivation variable, the smallest questionnaire score results were in the statement "The leader's ability to create pleasant working relationships" with a score of 3.60. Companies can consider building positive working relationships with various activities outside the office such as outbound, eating together and others.*

**Keywords:** *Leadership Style, Employee Performance, Motivation and Bandar Lampung City Public Works Department.*