

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN DISKRIMINASI YANG DIRASAKAN TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Studi pada CV. Indo Samudra dan PT. Lumbung Nusantara Nastiti)

Oleh

YU ALAM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Indo Samudra dan PT. Lumbung Nusantara Nastiti, dan untuk mengetahui diskriminasi yang dirasakan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Indo Samudra dan PT. Lumbung Nusantara Nastiti. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, dengan menggunakan metode asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 158 dan sampel yang digunakan 135 karyawan CV. Indo Samudra dan PT. Lumbung Nusantara Nastiti. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yaitu uji T. Hasil pengujian uji T menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Indo Samudra dan PT. Lumbung Nusantara Nastiti dan diskriminasi yang dirasakan berpengaruh negatif secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Saran yang dapat diimplementasikan bagi organisasi adalah organisasi dapat memperhatikan aspek-aspek seperti menyediakan pelatihan berkelanjutan yang meliputi teknik budidaya udang terkini, manajemen kualitas air, dan penggunaan teknologi modern dalam akuakultur. Selain itu, organisasi juga dapat memperkuat sistem penanganan pengaduan diskriminasi dan memberikan dukungan psikologis kepada karyawan yang mengalami diskriminasi.

Kata kunci : Persepsi Dukungan Organisasi, Diskriminasi Yang Dirasakan dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND PERCEIVED DISCRIMINATION ON JOB SATISFACTION

(Study at CV. Indo Samudra and PT. Lumbung Nusantara Nastiti)

By

YU ALAM

This study aims to determine the effect of perceived organizational support on job satisfaction of employees of CV Indo Samudra and PT Lumbung Nusantara Nastiti, and to determine perceived discrimination on job satisfaction of employees of CV Indo Samudra and PT Lumbung Nusantara Nastiti. The type of research used in this study uses quantitative research, using associative methods. The population in this study amounted to 158 and the sample used was 135 employees of CV Indo Samudra and PT Lumbung Nusantara Nastiti. Data analysis using multiple linear regression analysis and hypothesis testing, namely the T test. The results of the T test show that perceived organizational support has a significant positive effect on job satisfaction of CV. Indo Samudra and PT Lumbung Nusantara Nastiti employees and perceived discrimination has a significant negative effect on job satisfaction. Suggestions that can be implemented for organizations are that organizations can pay attention to aspects such as providing ongoing training covering the latest shrimp farming techniques, water quality management, and the use of modern technology in aquaculture. In addition, the organization can also strengthen the system for handling discrimination complaints and provide psychological support to employees who experience discrimination.

Keywords : *Perceived Organizational Support, Perceived Discrimination and Job Satisfaction.*