

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	v
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	14
F. Hipotesis Penelitian.....	16
G. Sistematika Penulisan.....	17
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Landasan Teori.....	18
1. Definisi Tenaga Kerja.....	18
2. Definisi Pasar Tenaga Kerja.....	18
3. Teori Pengangguran.....	19
4. Mutu SDM.....	22
5. Lowongan Kerja Formal.....	23
6. Tingkat Upah.....	23
B. Penelitian Terdahulu.....	25
III. METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis dan Sumber Data.....	32
B. Batasan Variabel.....	33
C. Model dan Alat Analisis.....	34
1. Persamaan Ekonomi.....	34
2. Model Matematika.....	34
3. Model Ekonometrika.....	34
D. Metode Analisis.....	35
1. Uji Stasioneritas (<i>Unit Root Test</i>)	35

E. Uji Asumsi klasik.....	36
1. Uji Normalitas.....	36
2. Multikolinearitas.....	37
3. Autokorelasi.....	37
F. Uji Hipotesis.....	38
1. Uji t Statistik	38
2. Uji F Statistik.....	40
3. Koefisien Determinasi (R^2)	41
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Metode Analisis.....	42
1. Hasil Uji Stasioneritas (<i>Unit Root Test</i>).....	42
B. Hasil Estimasi.....	43
C. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	43
1. Uji Normalitas.....	43
2. Uji Multikolinieritas.....	44
3. Uji Autokorelasi.....	45
D. Hasil Uji Hipotesis.....	46
1. Uji t-Statistik.....	46
2. Uji F-statistik.....	50
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	51
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
1. Pengaruh Mutu Sumber Daya Manusia Terhadap Pengguguran Terdidik.....	52
2. Pengaruh Lowongan Kerja Formal Terhadap Pengguguran Terdidik.....	54
3. Pengaruh Tingkat Upah terhadap Pengguguran Terdidik.....	56
V. SIMPULAN DAN SARAN.....	57
A. Simpulan.....	57
B. Saran.....	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN