

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MIKROMANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI Z

Oleh

Yunita Andriyani

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan mikromanajemen terhadap kinerja karyawan generasi Z. Sampel penelitian berjumlah 400 responden karyawan generasi Z di Indonesia, yang ditentukan dengan menggunakan *multistage sampling*. Pada tahap pertama, dilakukan *nonprobability sampling* dengan teknik *purposive* untuk memilih perusahaan yang memiliki karyawan generasi Z. Pada tahap kedua, pengambilan sampel karyawan generasi Z di perusahaan terpilih menggunakan *nonprobability sampling* dengan teknik *accidental sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan perangkat statistik SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mikromanajemen berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan generasi Z. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi penerapan gaya kepemimpinan mikromanajemen, seperti campur tangan berlebihan, pengawasan ketat, pengontrolan berlebihan, membatasi kewenangan, dan memberi perhatian berlebihan, maka akan berdampak pada penurunan kinerja karyawan generasi Z. Karakteristik generasi Z yang cenderung menyukai kebebasan, kreativitas, dan kemandirian, membuat mereka merasa terkekang dan kurang termotivasi saat bekerja di bawah gaya kepemimpinan yang bersifat mengontrol secara berlebihan. Temuan ini memberikan implikasi praktis bagi organisasi untuk menyesuaikan gaya kepemimpinan dengan karakteristik generasi karyawan agar dapat meningkatkan kinerja secara optimal, serta berkontribusi pada pengembangan teori perilaku organisasi dengan menyoroti pentingnya mempertimbangkan *generational differences* dalam praktik kepemimpinan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Mikromanajemen, Kinerja Karyawan, Generasi Z, Karakteristik Generasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MICROMANAGEMENT LEADERSHIP STYLE ON GENERATION Z EMPLOYEES' PERFORMANCE

By

Yunita Andriyani

This study aimed to analyze the influence of the micromanagement leadership style on Generation Z employees' performance. The research sample consisted of 400 Generation Z employee respondents in Indonesia, determined using multistage sampling. In the first stage, nonprobability sampling with a purposive technique was used to select companies with Generation Z employees. In the second stage, nonprobability sampling with an accidental sampling technique was used to select Generation Z employees from the chosen companies. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS 25 statistical software.

The results showed that the micromanagement leadership style had a negative effect on Generation Z employees' performance. This indicates that the higher the application of the micromanagement leadership style, such as excessive intervention, strict supervision, excessive control, limited authority, and excessive attention, the more it will negatively impact Generation Z employees' performance. The characteristics of Generation Z, who tend to prefer freedom, creativity, and independence, make them feel restrained and less motivated when working under a leadership style that is overly controlling. These findings have practical implications for organizations to adjust their leadership styles to the characteristics of their generational workforce to optimize performance and contribute to the development of organizational behavior theory by highlighting the importance of considering generational differences in leadership practices.

Keywords: *Micromanagement Leadership Style, Employee Performance, Generation Z, Generation Z Characteristics*