

## ABSTRAK

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA MENGGUNAKAN METODE *FUZZY ANALYTICAL  
HIERARCHY PROCESS (FUZZY AHP)*  
(STUDI KASUS : PROYEK PEKERJAAN PENGGANTIAN BANTALAN  
BETON DI WILAYAH DIVRE IV TANJUNGPINRANG)**

Oleh:

**WANDA NOOR AMALIA PUTRI**

Pertumbuhan ekonomi suatu negara dapat dilihat dari banyaknya proyek pekerjaan suatu konstruksi. Untuk mencapai pertumbuhan ekonomi yang handal diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas. Salah satu aspek yang berpengaruh terhadap produktivitas pekerjaan adalah tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor dan pekerjaan yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja dan menentukan peringkat prioritas dari faktor produktivitas tenaga kerja di Proyek Pekerjaan Penggantian Bantalan Beton. Banyak faktor atau kriteria yang harus diperhatikan, maka digunakan metode *Fuzzy Analytical Hierarchy Process (Fuzzy AHP)* untuk mengidentifikasinya. Metode *Fuzzy AHP* membantu dalam mempertimbangkan berbagai kriteria dan menentukan bobot relatif dari setiap faktor untuk membuat keputusan. Pada metode *Fuzzy AHP* digunakan struktur hierarki penelitian untuk mempermudah analisis, pada penelitian ini digunakan 4 kriteria dan 12 sub kriteria. Berdasarkan hasil analisis, faktor yang paling mempengaruhi produktivitas tenaga kerja adalah faktor area pekerjaan dengan nilai bobot 0.1327 dan faktor dengan nilai bobot terendah adalah faktor ketepatan material sampai lokasi dengan nilai bobot 0.0442. Kemudian pekerjaan yang relatif mempengaruhi produktivitas tenaga kerja adalah pekerjaan muat dan bongkar bantalan beton dengan nilai bobot 0.0029, kedua pekerjaan ganti bantalan beton dengan nilai bobot 0.0026, dan terendah adalah pekerjaan bongkar gongsol dan revisi lengkung dengan nilai bobot 0.0022.

Kata Kunci : *Fuzzy AHP, Faktor Produktivitas Tenaga Kerja, Proyek Pekerjaan Penggantian Bantalan Beton*

## **ABSTRACT**

### ***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING LABOR PRODUCTIVITY USING THE FUZZY ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (FUZZY AHP) METHOD (CASE STUDY: CONCRETE BEARING REPLACEMENT WORK PROJECT IN THE DIVRE IV TANJUNGKARANG AREA)***

**By :**

**WANDA NOOR AMALIA PUTRI**

*The economic growth of a country can be seen from the number of construction projects. To achieve reliable economic growth, human resource management is needed which aims to increase productivity. One aspect that influences work productivity is labor. This research aims to analyze the factors and work that influence labor productivity and determine the priority ranking of labor productivity factors in the Concrete Bearing Replacement Work Project. There are many factors or criteria that must be considered, so the Fuzzy Analytical Hierarchy Process (Fuzzy AHP) method is used to identify them. The Fuzzy AHP method helps in considering various criteria and determining the relative weight of each factor to make a decision. In the Fuzzy AHP method, a hierarchical research structure is used to facilitate analysis. In this study, 4 criteria and 12 sub-criteria were used. Based on the analysis results, the factor that most influences labor productivity is the work area factor with a weight value of 0.1327 and the factor with the lowest weight value is the material to location accuracy factor with a weight value of 0.0442. Then the work that relatively influences labor productivity is the work of loading and unloading concrete sleepers with a weight value of 0.0029, the second is the work of replacing concrete sleepers with a weight value of 0.0026, and the lowest is the work of dismantling gongsols and arch revisions with a weight value. 0.0022.*

**Key words:** *Fuzzy Analytical Hierarchy Process, Labor Productivity Factors, Concrete Bearing Replacement*