

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KEMBU MANDIRI DIPROVINSI PAPUA

Oleh

Kristin Maria Weya

Gaya kepemimpinan merupakan salah satu posisi kunci dimana seorang pemimpin harus bisa mempengaruhi, mengarahkan dan menunjukkan kemampuannya agar semua tujuan perusahaan bisa tercapai. Kinerja pada dasarnya menitikberatkan pada proses perencanaan, pelaksanaan, dan juga hasil yang di dapatkan setelah melaksanakan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan adalah data primer. Adapun teknik pengumpulan datanya digunakan melalui kuesioner. Penelitian ini mengambil data dari seluruh karyawan PT Kumbu Mandiri di Provinsi Papua sebanyak 54 responden. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS 23.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat diberikan yaitu pemimpin perusahaan hendaknya lebih mendengarkan pendapat dari karyawan dalam menyelesaikan masalah antara pemimpin dan karyawan, karyawan harus memiliki rasa kepedulian sosial antara karyawan yang satu dengan yang lainnya, dan juga para karyawan seharusnya taat pada peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE OF PT KEMBU MANDIRI EMPLOYEES IN PAPUA PROVINCE

By

Kristin Maria Weya

Leadership style is one of the key positions where a leader must be able to influence, direct and demonstrate his ability so that all company goals can be achieved. Performance basically focuses on the process of planning, implementing, and also the results obtained after carrying out work. This study aims to examine the influence of leadership style on employee performance. The data used is primary data. The data collection technique is used through questionnaires. This study took data from all employees of PT Kembu Mandiri in Papua Province as many as 54 respondents. The data analysis used simple linear regression analysis with the help of spss 23.0. The results showed that this study supports the hypothesis proposed, namely: leadership has a positive and significant effect on employee performance. Suggestions that can be taken from this study are: company leaders should listen more to the opinions of employees in solving problems between leaders and employees, employees must have a sense of social care between one employee and another. And also employees should obey the rules set by the company.

Keywords: Leadership style, and employee performance.